
VEJA

Commerce de gros et de détail

50-249 Employés

2018-06-13

Évaluation de l'impact B

Gouvernance

Mission et implication

Degré de prise en compte des impacts de l'entreprise Points accumulés: 0 de 0.00000

Sélectionnez la description qui décrit le mieux votre entreprise.

Il s'agit d'une question non pondérée qui n'affectera pas votre score et qui sert uniquement à des fins de recherche / benchmarking.

- L'impact social et environnemental positif est souhaitable, mais pas clé pour notre entreprise.
- L'impact social et environnemental est souvent pris en compte, mais il n'est pas prioritaire.
- Nous ne considérons qu'occasionnellement l'impact social et environnemental dans certains aspects de notre activité.
- Nous intégrons systématiquement l'impact social et environnemental dans le processus décisionnel, parce que nous le considérons important pour le succès et la rentabilité de notre entreprise.
- Nous considérons l'impact social et environnemental comme une mesure principale du succès de notre entreprise et la rendons prioritaire même quand elle n'améliore pas la rentabilité.

Caractéristiques de la mission d'entreprise Points accumulés: 0.21429 de 0.21429

Votre entreprise dispose-t-elle d'un énoncé de mission d'entreprise, et celui-ci inclut-il ce qui suit ?

Veuillez sélectionner tout ce qui est applicable.

- Aucune déclaration formelle
- L'énoncé de mission d'entreprise ne comprend pas d'engagements sociaux ou environnementaux
- Un engagement général à la responsabilité sociétale et/ou environnementale
- Un engagement à un impact sociétal positif spécifique (ex. : réduction de la pauvreté, développement économique durable)
- Un engagement à un impact environnemental positif spécifique (ex. : réduction des déchets par la réutilisation de produits)
- Un engagement à soutenir un groupe spécifique dans le besoin (p.ex : client-e-s à faibles revenus, les petit-e-s exploitant s agricoles)

Énoncé de mission Points accumulés: de 0.00000

Veuillez saisir votre énoncé de mission ici.

"Sneakers that are made differently. Using organic or recycled and fairly traded cotton for the canvas of the shoes. Using wild & fairly traded rubber for the soles. Using recycled plastic bottles to create a technological fabric. Made in a high standard factory in Brazil. Mixing it with minimalist aesthetics and innovative technologies."

Formation liée à la mission Points accumulés: 0 de 0.42857

Concernant sa mission sociale et environnementale, quels types de formations votre entreprise dispense-t-elle?

Veuillez sélectionner tout ce qui est applicable.

- Aucune mission sociale ou environnementale
- Aucune formation sur la mission sociale et environnementale de l'entreprise
- Prise en compte informelle uniquement dans l'orientation, la formation et/ou l'enseignement
- Une formation spécifique est intégrée à la formation des nouveaux-velles collaborateurs-trices et des managers
- Une formation spécifique et formalisée est intégrée à la formation des collaborateurs-trices et des cadres
- Les collaborateurs-trices formulent des objectifs et des réalisations basées sur des indicateurs sociaux et environnementaux de manière individuelle ou en équipe
- Tous les directeurs-trices et cadres reçoivent une formation sur la manière de communiquer les objectifs sociaux et environnementaux aux collaborateurs-trices et la manière de mettre en oeuvre des mécanismes de responsabilisation dans la perspective de résultats

Vérification de la performance sociale et environnementale par le conseil d'administration Points

accumulés: 0 de 0.42857

Le conseil d'administration ou l'organe de gouvernance équivalent passe-t-il en revue la performance environnementale et sociale de l'entreprise au moins une fois par an ?

- Non
- Oui - le conseil d'administration reçoit une mise à jour générale sur la performance sociale et/ou environnementale de l'entreprise
- Oui - le conseil d'administration examine les indicateurs clés de performance (KPI) sur la performance sociale et/ou environnementale de l'entreprise
- N/A - Pas de conseil d'administration ou d'organe de gouvernance équivalent

Directeurs avec responsabilités liées à la mission de l'entreprise Points accumulés: 0 de 0.42857

Quelle proportion de cadres/directeurs à plein temps ont des responsabilités sociales et environnementales liées à la mission de l'entreprise ou qui sont inscrites dans leurs cahiers des charges?

- 0%
- 1-49%
- 50-99%
- 100%

Evaluation des cadres sur les enjeux sociaux/environnementaux Points accumulés: 0 de 0.42857

Quelle proportion de cadres ont reçu une évaluation de performance écrite qui comprend des objectifs sociaux et/ou environnementaux au cours de l'année dernière?

- 0
- 1-49%
- 50-99%
- 100%

Descriptions des postes de cadres liées à la mission Points accumulés: 0 de 0.42857

La rémunération de votre PDG et de ces subordonné-e-s direct-e-s est-elle liée à la réalisation d'objectifs sociaux et environnementaux spécifiques ?

Veuillez sélectionner tout ce qui est applicable.

- Non
- Oui, la rémunération de la /du PDG
- Oui, la rémunération d'autres membres de l'équipe de direction

Implication des parties prenantes Points accumulés: 0.21429 de 0.21429

Au cours de l'année écoulée, comment l'entreprise a-t-elle sollicité des feedbacks au sujet de sa performance sociale et environnementale auprès de ses parties prenantes (à l'exclusion des collaborateurs-trices et des investisseurs)?

Cochez tout ce qui s'applique.

- Aucune implication formelle des parties prenantes
- Réunion annuelle avec les parties prenantes
- Forum en ligne pour les parties prenantes afin de partager et rapporter des préoccupations sociales ou environnementales
- Réunions et autres mécanismes de consultation des membres de la communauté locale
- Réunions et autres mécanismes de consultation des groupes de défense (advocacy) environnementaux ou sociaux
- Représentation de la communauté/de l'environnement au sein d'un comité consultatif
- Enquêtes anonymes ou menées par un tiers sur les performances sociales et environnementales
- Autre (merci de préciser)

Indicateurs clés de performance sociale/environnementale Points accumulés: 0.214285 de 0.42857

Votre entreprise dispose-t-elle d'indicateurs clés de performance (KPI), suivis chaque année au moins, afin de déterminer si vous atteignez vos objectifs sociaux et environnementaux?

- Aucun indicateur clé de performance sociale ou environnementale n'est suivi
- Nous utilisons des indicateurs clés de performance, qui ont été identifiés et définis afin de déterminer si nos objectifs sociaux et environnementaux ont-été réalisés
- Nous mesurons les impacts sociaux et environnementaux dans la durée (exemples: évaluation d'impact par un tiers, Progress out of Poverty Index, études des résultats sur les bénéficiaires, etc.)

Responsabilité de l'entreprise

Structures de gouvernance Points accumulés: 0 de 0.25000

Quel est le plus haut niveau de surveillance de l'entreprise?

La réponse à cette question affecte les questions que vous rencontrerez plus loin dans votre évaluation.

- Propriétaire/directeur uniquement
- Conseil consultatif sans responsabilité légale
- Conseil d'administration ou organe équivalent

Caractéristiques de l'organe de gouvernance Points accumulés: 0 de 1.00000

Parmi les énoncés suivants, lesquels s'appliquent au conseil d'administration ou à l'organe de gouvernance équivalent de votre entreprise ?

Veuillez sélectionner tout ce qui est applicable.

- Il se réunit au moins deux fois par an
- Il inclut au moins un-e membre indépendant-e
- Il inclut au moins 50% de membres indépendant-e-s
- Il supervise la rémunération des cadres
- Il dispose d'un comité d'audit avec au moins un-e membre indépendant-e
- Il dispose d'un comité de rémunération avec au moins un-e membre indépendant-e
- L'organisation est une coopérative et élit sa direction parmi ses membres
- Aucune des réponses ci-dessus
- N/A - Pas de conseil de d'administration ou équivalent

Représentation des parties prenantes dans l'organe de gouvernance Points accumulés: 0 de 0.25000

Parmi les parties prenantes ou les experts indépendants suivants, lesquels ont-ils le droit de vote au conseil d'administration ou dans un autre organe équivalent?

Sélectionnez tout ce qui s'applique.

- Représentant des cadres
- Représentant des collaborateurs-trices non-cadres
- Expertise sur les communautés (exemple: représentant d'une université locale)
- Expertise environnementale (exemple: ONG environnementale)
- Clients
- Aucune des réponses ci-dessus
- N/A - Pas de conseil d'administration ou d'autre organe de gouvernance

Éthique

Contrôle financier Points accumulés: 0.142885238 de 0.42857

L'entreprise met-elle en œuvre l'un des contrôles financier suivants ?

Veuillez sélectionner tout ce qui est applicable.

- Aucune
- Les systèmes informatiques ont des systèmes de protection par mot de passe qui sont modifiés périodiquement avec différents niveaux d'accès suivant le rôle des employés
- L'évaluation des risques de fraude est effectuée au moins une fois par an et toute lacune du contrôle interne identifiée est communiquée au conseil d'administration et à la direction
- Les lignes des rapports financiers, les responsabilités et les limites de l'autorisation, de l'approbation et de la vérification des dépenses sont tous des documents écrits
- Documenter les activités de contrôle financier, qui couvrent au minimum les contrôles de déboursments en espèces, les comptes créditeurs et débiteurs et la gestion de l'inventaire

Pratiques anticorruption Points accumulés: 0 de 0.42857

Parmi les systèmes de prévention et de reporting anticorruption suivants, lesquels sont mis en place?

- Règlement concernant les lanceurs d'alertes fournissant une protection juridique aux collaborateurs-trices et garantissant confidentialité. Il est distribué et facilement accessible par tous les collaborateurs-trices.
- Centre d'appel ou mécanisme anonyme pour signaler des abus / problèmes
- Département ou surveillance individuelle avec un accès direct au conseil d'administration
- Autre (merci de préciser)
- Aucune des réponses ci-dessus

Formation sur le Code de déontologie/ éthique Points accumulés: 0 de 0.42857

Parmi les énoncés suivants, lesquels décrivent comment l'entreprise forme ses employés sur le Code éthique en matière de comportements attendus, pots-de-vin et corruption?

Veuillez sélectionner tout ce qui est applicable.

- Aucun code de conduite des affaires (ou politique équivalente) ni formation sur celui-ci
- Nous formons le conseil d'administration sur le Code au moins une fois par année
- Nous formons tous les nouveaux employés sur le contenu du Code
- Nous formons tous les cadres sur le Code en continu
- Nous formons tous les travailleurs non-cadres sur le Code en continu
- Nous communiquons les modifications au Code chaque fois qu'il est mis à jour
- Autre (merci de préciser)

Questionnaire de conflits d'intérêts Points accumulés: 0 de 0.21429

Y-a-t-il un questionnaire annuel sur le conflit d'intérêt rempli par tous les membres du conseil d'administration et des cadres?

Inclut des membres d'un autre organe de gouvernance s'il n'y a pas du conseil d'administration.

- Oui
- Non
- N/A - Pas de conseil d'administration ou équivalent

Transparence

États financiers ou bilan révisés / vérifiés Points accumulés: 0.8 de 0.80000

Est-ce que l'entreprise produit des données financières vérifiées annuellement par un acteur indépendant à travers un audit ou une révision?

- Non
- Oui, à travers une révision
- Oui, à travers un audit

Transparence sur les informations financières avec les collaborateurs-trices Points accumulés: 0.32 de 0.80000

L'entreprise dispose-t-elle d'un processus formel pour partager des informations financières avec ses collaborateurs-trices à temps plein?

Exclure les rémunérations. Veuillez cocher tout ce qui correspond.

- Non
- Oui - L'entreprise partage des informations financières si les collaborateurs-trices les demandent
- Oui - L'entreprise divulgue toutes ses informations financières (excepté les salaires) au moins une fois par année
- Oui - L'entreprise divulgue toutes ses informations financières (excepté les salaires) au moins chaque trimestre
- Oui - L'entreprise est complètement transparente quand aux informations financières et permet formellement à tou-te-s l collaborateurs-trices et départements de participer activement à la planification financière (ex. : gestion à livre ouvert)
- Oui - En plus de partager les informations financières, l'entreprise dispose d'un programme de formation ouvert à tou-te-s les collaborateurs-trices pour en comprendre la signification

Transparence auprès des employés sur l'actionariat Points accumulés: 0.8 de 0.80000

Est-ce que tous les employés à temps plein ont accès à des informations identifiant l'ensemble des actionnaires, propriétaires et investisseurs de l'entreprise?

- Oui
- Non

Rapports d'impact Points accumulés: 0.48 de 0.80000

L'entreprise partage-t-elle publiquement des informations sur sa performance environnementale et sociale ? Si oui, comment?

- Aucun rapport public sur la performance sociale ou environnementale
- Les indicateurs sociaux et/ou environnementaux ou l'impact sont rendus publics
- L'entreprise fixe des objectifs et communique la progression par rapport à ceux-ci
- L'information est partagée / mise à jour annuellement
- L'information est présentée dans un rapport officiel qui permet la comparaison dans le temps
- L'information est donnée selon une norme externe complète (ex. GRI ou B Impact Assessment)
- Une tierce partie a validé les informations partagées
- Le rapport d'impact sociétal/environnemental est intégré au rapport financier

Garantie / protection des clients Points accumulés: 0.4 de 0.40000

Vos produits ou services sont-ils couverts par une garantie ou votre entreprise dispose-t-elle d'une politique écrite de protection du client?

- Oui
- Non

Solution publique de feedback client Points accumulés: 0.4 de 0.40000

Existe-t-il un système permettant aux clients de faire des commentaires (feedback) sur les produits, poser des questions ou déposer une réclamation?

- Non
- Oui, il y a un système pour envoyer des commentaires à l'entreprise mais uniquement de manière privée
- Oui, il y a un système qui permet de diffuser les commentaires (feedback) publiquement

Indicateurs relatifs à la gouvernance

Dernier Exercice Fiscal Points accumulés: de 0.00000

À quelle date votre dernière année fiscale s'est-elle terminée?

2017-12-31

Monnaie de référence Points accumulés: 0 de 0.00000

Monnaie de référence

Euro - EUR

Revenus de l'année dernière Points accumulés: 0 de 0.00000

Montant total des revenus
De la dernière année fiscale

La réponse à cette question sera utilisée pour calculer des scores dans des questions ultérieures. Veuillez y répondre précisément. La réponse à cette question affecte les questions que vous rencontrerez plus loin dans votre évaluation.

18621169

Revenus de l'année précédant l'année dernière Points accumulés: 0 de 0.00000

Montant total des revenus
de l'avant dernière année fiscale

11038278

Résultats avant intérêts et impôts (EBIT) l'année dernière Points accumulés: 0 de 0.00000

EBIT/ BAIL (BAIL pour Bénéfice avant Intérêts et Impôts)
De la dernière année fiscale

3373358

Résultats avant intérêts et impôts (EBIT) l'année précédant l'année dernière Points accumulés: 0 de 0.00000

EBIT/ BAIL (BAIL pour Bénéfice avant Intérêts et Impôts)
De l'avant dernière année fiscale

1388109

Bénéfice net réalisé l'année dernière Points accumulés: 0 de 0.00000

Résultat net
de la dernière année fiscale

2995890

Bénéfice net réalisé l'année précédant l'année dernière Points accumulés: 0 de 0.00000

Résultat net
De l'avant dernière année fiscale

1058321

Protection de la Mission

Protection de la mission Points accumulés: 7.5 de 10.00000

En complément de votre mission d'entreprise, avez-vous mis en place une des mesures juridiques suivantes afin de garantir le maintien de sa mission sociale/environnementale, quel que soit l'actionnariat de l'entreprise ?

- Un contrat ou une résolution a été signée par le conseil d'administration dans le but de modifier ou d'adopter une forme juridique prenant en compte les collaborateurs-trices, la collectivité et l'environnement. L'entreprise a signé les clauses contractuelles B Corp, mais n'a pas encore intégré ces modifications dans ses clauses juridiques/statuts.
 - Les documents de gouvernance de l'entreprise ont été modifiés afin de prendre en compte les collaborateurs-trices, la collectivité et l'environnement (ex: statuts modifiés)
 - La structure juridique protège la mission (par exemple une coopérative)
 - L'entité juridique / structure de gouvernance protège la mission et nécessite la prise en compte des parties prenantes (c'est à dire une Benefit Corp ou une coopérative dont les documents constitutifs ont été modifiés afin de prendre en compte les parties prenantes)
 - Autre (merci de préciser)
 - Aucune des réponses ci-dessus
-

Collaborateurs-trices

Effectif du personnel

Rapport du nombre de collaborateurs-trices recevant un salaire fixe vs. horaire Points accumulés: 0 de 0.00000

La majorité de vos collaborateurs-trices sont-ils/elles rémunéré-e-s avec un salaire fixe ou un salaire horaire/journalier ?

Ceci est une question OBLIGATOIRE déterminant les questions additionnelles auxquelles votre entreprise répondra à l'égard de l'impact sur les collaborateurs-trices. La réponse à cette question affecte les questions que vous rencontrerez plus loin dans votre évaluation.



Salaire fixe



Salaire journalier / horaire

Nombre de collaborateurs-trices à temps plein Points accumulés: 0 de 0.00000

Nombre total de collaborateurs-trices à temps plein

Total actuel des collaborateurs-trices à temps plein

La réponse à cette question affecte les questions que vous rencontrerez plus loin dans votre évaluation.

68

Nombre de collaborateurs-trices à temps plein l'an dernier Points accumulés: 0 de 0.00000

Nombre total de collaborateurs-trices à temps plein

Total des collaborateurs-trices à temps plein il y a 12 mois

La réponse à cette question affecte les questions que vous rencontrerez plus loin dans votre évaluation.

44

Nombre de collaborateurs-trices à temps partiel Points accumulés: 0 de 0.00000

Nombre total d'employés à temps partiel

Total actuel des collaborateurs-trices à temps partiel

La réponse à cette question affecte les questions que vous rencontrerez plus loin dans votre évaluation.

5

Nombre de collaborateurs-trices à temps partiel l'an dernier Points accumulés: 0 de 0.00000

Nombre total d'employés à temps partiel

Total des collaborateurs-trices à temps partiel il y a 12 mois

La réponse à cette question affecte les questions que vous rencontrerez plus loin dans votre évaluation.

5

Nombre de collaborateurs-trices temporaires Points accumulés: 0 de 0.00000

Nombre total de collaborateurs-trices temporaires (CDD)

Total actuel des collaborateurs-trices temporaires

La réponse à cette question affecte les questions que vous rencontrerez plus loin dans votre évaluation.

0

Nombre de collaborateurs-trices temporaires l'an dernier Points accumulés: 0 de 0.00000

Nombre total de collaborateurs-trices temporaires (CDD)

Total des collaborateurs-trices temporaires il y a 12 mois

La réponse à cette question affecte les questions que vous rencontrerez plus loin dans votre évaluation.

0

Indemnités et salaires

Total des salaires Points disponibles: 0.00000

Total des salaires (primes incluses)

Salaire le plus bas Points accumulés: 0 de 0.00000

Quel est le salaire horaire le plus bas dans votre entreprise?

Veillez exclure les étudiant-e-s et stagiaires de ce calcul.

10.24

% en dessus du salaire de subsistance Points accumulés: 0 de 1.54545

Dans quelle proportion le salaire du collaborateur-trice l-e-a moins bien payé-e (excluant les stagiaires) est-il supérieur au salaire de subsistance (Selon Cct, solution de branche) sur la base de la dernière année fiscale?

- 0 % ou moins
- 1-14%
- 15-24%
- 25%+
- N/A - Aucune donnée concernant le salaire de subsistance disponible dans le pays d'activité

Multiple entre la rémunération la plus élevée et la plus basse Points accumulés: 1.1590875 de 1.54545

Quel est l'écart entre la rémunération la plus élevée et la plus basse (primes comprises) pour les collaborateurs-trices à temps plein?

- >20x
- 16-20x
- 11-15x
- 6-10x
- 1-5x

Comparaison de la rémunération par rapport au marché Points accumulés: 0 de 1.54545

Hors direction générale, comment vous situez-vous par rapport à votre secteur d'activité (études comparatives de moins de deux ans) au niveau de rémunération ?

- Ne sais pas : N'a pas fait référence à un sondage de rémunération
- 1er quartile (0-24th percentile)
- 2ème trimestre (25-49 %)
- 3ème Trimestre (50-74 %)
- 4ème Trimestre (75-100%)

Caractéristiques du système de primes Points accumulés: 0.386365 de 0.77273

Parmi les énoncés suivants, lesquels sont-ils vrais à propos du système de primes de l'entreprise?

- L'entreprise donne des primes, mais le fait de manière informelle
- Les lignes directrices formelles sur la structure des primes (par ex: critère d'éligibilité, critères de performances liées aux primes, les critères d'attribution) sont diffusées et accessibles à tou-te-s les collaborateurs-trices
- Tou-te-s les collaborateurs-trices à temps plein et à temps partiel sont éligibles dans le programme
- Aucune des réponses ci-dessus

Collaborateurs-trices recevant une prime Points accumulés: 0.3863625 de 1.54545

Quelle part des collaborateurs-trices (temps plein et partiel inclus, hors cadres et dirigeants) ont reçu une prime au cours de la dernière année fiscale ?

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75-99%
- 100%
- N / A

Initiatives pour augmenter les rémunérations/prestations Points accumulés: 0 de 1.54545

S'il n'est pas possible de déterminer le salaire de subsistance dans votre pays, votre entreprise a-t-elle pris des initiatives pour augmenter la rémunération et les prestations octroyés aux collaborateurs-trices?

Par exemple: commander une expertise pour déterminer le salaire de subsistance. Sélectionnez N/A si un salaire de subsistance existe déjà.

- Oui
- Non
- N/A - Le salaire de subsistance existe déjà

Indemnités et salaires (salariés)

Augmentation des salaires des collaborateurs-trices non cadres Points accumulés: 1.9 de 1.90000

Quelle a été l'augmentation moyenne des salaires des collaborateurs-trices non cadres corrigée pour l'inflation pour la dernière année fiscale ?

Sélectionnez 0 % si l'augmentation moyenne était au taux d'inflation ou en deçà de celui-ci.

- 0-2%
- 3-5%
- 6-15%
- >15%
- N/A - Pas d'employés l'année dernière

Caractéristiques du système de primes Points accumulés: 1.26673 de 1.90000

Quel pourcentage de la base salariale, le système de primes de l'entreprise pour les collaborateurs-trices non-cadre a-t-il représenté au cours de la dernière période fiscale ?

Merci de sélectionner "Pas de primes versées ou pas de plan de primes" si votre entreprise n'a pas distribué de primes.

- Pas de primes versées ou pas de plan de primes
- <1%
- 1-5%
- 6-15%
- >15%

Avantages

Système de santé publique Points accumulés: 0 de 0.00000

Parmi les descriptions suivantes, laquelle correspond-elle le mieux aux prestations de santé publique dans le pays où la plupart des collaborateurs-trices résident?

- Fourniture universelle de services de soins de santé de base (par exemple au Royaume-Uni)
- Programmes gouvernementaux d'assurance santé (par exemple en Suisse)
- Aucune de ces réponses

Plan en matière de couverture santé Points accumulés: 3.23636 de 3.23636

Quelle proportion des collaborateurs-trices peuvent bénéficier d'une couverture médicale ? (Fournie par l'entreprise ou par un service public)

- <75%
- 75-84%
- 85-94%
- 95+%

Prestations sociales supplémentaires Points accumulés: 1.61818 de 1.61818

Quelles sont les prestations sociales dont bénéficient vos collaborateurs-trices ? Indiquez également celles exigées par les réglementations gouvernementales.

- Couverture d'assurance-invalidité / accident
 - Assurance vie
 - Services financiers (programmes de crédit ou d'épargne)
 - Assurance soins dentaires privée
 - Assurance-maladie complémentaire privée
 - Autre (merci de préciser)
 - Aucune des réponses ci-dessus
-

Congé rémunéré lié aux naissances pour le deuxième parent Points accumulés: 0.5339994 de 1.61818

Quelle est la durée minimale de congé rémunéré lié à une naissance (hors congé maternité) dont bénéficient vos collaborateurs-trices ?

- Aucune
 - Jusqu'à 2 semaines
 - 2 à 5 semaines
 - 6+ semaines
-

Droit aux services médicaux pour les travailleurs à temps partiel Points accumulés: 0 de 0.80909

Combien d'heures par semaine doit travailler un-e collaborateur-trice à temps partiel pour prétendre aux avantages précédemment sélectionnés ?

- Aucun avantage au-delà de ce qui est requis par la loi
 - 30 heures ou plus par semaine
 - 25-30 heures par semaine
 - 20-24 heures par semaine
 - <20 heures par semaine
 - N/A - Aucun-e collaborateur-trice à temps partiel
-

Programme de retraite Points accumulés: 1.213635 de 1.61818

Quels programmes d'épargne pour la retraite ont été mis en place pour les collaborateurs-trices ?

- Régimes de retraite publics
 - Fonds de retraite et de prévoyance privés
 - Le régime inclut spécifiquement une option d'investissement socialement responsable
 - Aucune de ces réponses
-

Avantages & prestation sociales (Salariés)

Nombre de jours de congé payé Points accumulés: 1.53 de 1.70000

De combien de jours de congé payé les collaborateurs-trices à temps plein bénéficient-ils ? (par an, incluant les jours fériés)

- 0 -15 jours
 - 16 à 22 jours
 - 23 à 29 jours
 - 30 -35 jours
 - 36 + jours de travail
-

Congé parental payé pour les collaborateurs-trices fixes Points accumulés: 1.275 de 1.70000

Quel est le nombre minimum de semaines de congé parental accordé aux collaborateurs-trices permanent-e-s, par le biais de l'entreprise ou du gouvernement ?

- 0-6 semaines
- 6 -12 semaines
- 12-18 semaines
- 18 - 24 semaines
- 24+ semaines

Formation et éducation

Pratiques en matière de recrutement des stagiaires Points accumulés: 0.22 de 0.22000

Parmi les éléments suivants, lesquels sont corrects à propos de vos pratiques dans le recrutement de stagiaires ?

Cochez tout ce qui s'applique. S'il n'y a aucun salaire de subsistance défini dans votre pays d'opérations, veuillez ne pas sélectionner « paiement d'un salaire de subsistance »

- Il y a une politique ou un programme formalisé précisant les objectifs des stages
- L'entreprise est associée à des institutions d'enseignement pour offrir des opportunités de stage
- Les stagiaires reçoivent un salaire de subsistance
- Les stagiaires reçoivent des bilans de performance officiels
- Les stagiaires peuvent faire part de commentaires sur leur expérience de façon officielle
- Les stagiaires ont été embauché-e-s en tant que collaborateurs-trices permanent-e-s à temps plein au cours des deux dernières années
- Les mandats de stage sont limités à une durée d'un an si les stagiaires ne sont pas actuellement inscrit-e-s à l'école
- Aucun énoncé ci-dessus ne s'applique à mes programmes de stage
- N/A - L'entreprise n'embauche pas de stagiaires

Promotions internes Points accumulés: 0.055 de 0.22000

Quel pourcentage des postes au-dessus du niveau d'entrée a été pourvu par des candidats internes au cours des 12 derniers mois?

Exclure les propriétaires de l'entreprise de votre calcul.

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75+%

Promotions internes Points accumulés: 0.22 de 0.22000

Quel pourcentage des collaborateurs-trices ont été promu-e-s au sein de l'entreprise durant les 12 derniers mois?

Exclure les propriétaires de matériel de votre calcul.

- 0%
- 1-5%
- 6-15%
- >15%

Journées de développement professionnel rémunérées Points accumulés: 0 de 0.22000

Combien de jours rémunérés reçoivent la majorité des travailleurs à temps plein, pour leur développement professionnel (en une seule année)?

- Aucune politique formelle
- 0 jours
- 1 à 4 jours
- 5 à 9 jours
- 10+ jours

Formation à la gestion Points accumulés: 0 de 0.22000

Les nouveaux et anciens managers bénéficient-ils des formations et des encadrements suivants ?

Cochez tout ce qui s'applique.

- Fournir des encouragements permanents et des feedback sur la performance
- Résolution et négociation en cas de conflit
- Dynamique de groupe et fonctionnement en équipe optimal
- Systèmes d'évaluation de la performance
- Autre (merci de préciser)
- Aucune des réponses ci-dessus

Formation et éducation (salariés)

Formation fournissant des capacités professionnelles Points accumulés: 0.1625 de 0.16250

Quel pourcentage des collaborateurs-trices à temps plein et à temps partiel a reçu les formation suivantes au cours des 12 derniers mois, en excluant les collaborateurs-trices embauché-e-s récemment?

Formation axée sur les compétences essentielles pour faire progresser les responsabilités professionnelles

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75+%
- Je ne sais pas

Participation à une formation de compétences professionnelles transversales Points accumulés: 0 de 0.16250

Quel pourcentage des collaborateurs-trices à temps plein et à temps partiel a reçu les formation suivantes au cours des 12 derniers mois, en excluant les collaborateurs-trices embauché-e-s récemment?

Formation axée sur les compétences nécessaires aux fonctions transversales (c'est-à-dire, une formation allant au-delà des responsabilités courantes liées au poste, par exemple: la formation en gestion pour les non-managers ou sur la prise de parole en public)

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75+%
- Je ne sais pas

Participation à une formation pour le développement personnel Points accumulés: 0 de 0.16250

Quel pourcentage des collaborateurs-trices à temps plein et à temps partiel a reçu les formation suivantes au cours des 12 derniers mois, en excluant les collaborateurs-trices embauché-e-s récemment?

Formation sur les compétences pratiques pour le développement personnel (c'est-à dire, l'éducation, la planification financière personnelle, etc.)

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75+%
- Je ne sais pas

Opportunités de développement professionnel subventionnées Points accumulés: 0.08125 de 0.32500

Quel pourcentage des collaborateurs-trices à temps plein ont participé à des activités de développement professionnel externe ou à des activités de formation continue au cours du dernier exercice ?

N'inclure que celles qui ont été payées à l'avance, remboursées ou subventionnées par l'entreprise.

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75+%

Opportunités de formation subventionnées Points accumulés: 0.1083225 de 0.32500

Quel pourcentage des collaborateurs-trices ont bénéficié d'opportunités de formation continue au cours de la dernière année fiscale grâce à une couverture des frais en avance soit par remboursement ?

Les offres de formation continue incluent les cours d'enseignement général, les crédits universitaires, les certifications reconnues par la profession, etc.

- 0
- 1-5%
- 6-15%
- >15%

Service de remplacement Points accumulés: 0.1625 de 0.16250

Quel pourcentage des employés ayant fini leur contrat à plein temps se sont vu offrir un service d'aide à la reconversion/remplacement ?

Ne pas inclure les licenciements pour faute.

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75+%

Actionnariat salarié

% De participation des salariés dans l'actionnariat Points accumulés: 0.4375 de 1.75000

Quel pourcentage des employés à temps plein ont reçu des actions, des stock-options ou équivalent(inclut la participation aux Programmes d'Actionnariat des Employés ou autres programmes de capitaux) ?

Sélectionnez N/A si votre entreprise est une coopérative, une coopérative de producteurs ou un organisme à but non lucratif.

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75-99%
- 100%
- N / A

Actionnariat salarié Points accumulés: 1.75 de 1.75000

Quel pourcentage du capital social de l'entreprise est détenu (ou formellement réservé par un plan écrit) par les collaborateurs-trices à temps plein, les cadres, la direction et les fondateurs ?

Sélectionnez N/A si votre entreprise est une coopérative, une coopérative de producteurs ou un organisme à but non lucratif.

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75-99%
- 100%
- N / A
- Je ne sais pas

Proportion de l'entreprise détenue par des collaborateurs-trices non cadres Points accumulés: 0 de 3.50000

Quelle proportion du capital social de l'entreprise est détenue par des collaborateurs-trices à temps plein qui ne sont ni des dirigeants ni des fondateurs de l'entreprise ?

Sélectionnez N/A si votre entreprise est une coopérative de services aux consommateurs/partagés, une coopérative de producteurs ou un organisme à but non lucratif.

- 0%
- 1-4%
- 5-24%
- 25-49%
- 50+%
- N / A
- Je ne sais pas

Management & communication avec les collaborateurs-trices

Évaluation des collaborateurs-trices Points accumulés: 0.7 de 0.70000

Existe-t-il un processus formalisé permettant de fournir à chaque collaborateur-trice permanent-e une évaluation de sa performance qui comprend les caractéristiques suivantes ?

Cochez tout ce qui s'applique.

- Est effectué au moins une fois par année
- Inclut des retours venant des subordonné-e-s et des collègues du même niveau hiérarchique
- Inclut des conseils pour le développement professionnel
- Inclut des objectifs sociaux et environnementaux
- Identifie clairement des objectifs réalisables
- Suit un processus de feedback/retour d'information 360°
- Aucune des réponses ci-dessus

Guide de l'employé-e Points accumulés: 0.105 de 0.17500

Votre entreprise dispose-t-elle d'un manuel de l'employé-e que les collaborateurs-trices peuvent consulter et qui inclut les éléments suivants ?

Cochez tout ce qui s'applique.

- Aucun manuel de l'employé-e
- Directive sur les pratiques de non-discrimination
- Politique anti-harcèlement
- Directive sur les heures de travail
- Questions en lien avec la rémunération et la performance
- Règlements sur les prestations sociales, la formation et les congés
- Résolution des conflits
- Procédures disciplinaires et sanctions éventuelles
- Déclaration sur le droit des collaborateurs-trices à s'engager dans des négociations collectives et à exercer la liberté d'association
- Interdiction du travail des enfants ou du travail forcé

Satisfaction des collaborateurs-trices Points accumulés: 0 de 0.70000

Quel pourcentage de vos collaborateurs-trices déclarent être 'satisfait-e' ou 'impliqué-e' ?

Sélectionnez N/A si vous ne faites pas d'enquête officielle sur la satisfaction ou l'implication.

- N / A
- <65%
- 65-80%
- 81-90%
- >90%

Transparence sur les indicateurs liés aux employés Points accumulés: 0 de 0.17500

Parmi les indicateurs suivants concernant les employés, lesquels sont régulièrement collectés, suivis et rendus transparents pour tous les employés?

- Indicateurs de fidélisation et de rotation des employés
- Indicateurs de diversité
- Aucune

Politiques en matière de licenciement Points accumulés: 0 de 0.35000

Parmi les éléments suivants, lesquels sont inclus dans vos politiques de licenciement?

Exclure les situations exigeant un licenciement immédiat / pour faute

- Aucune notification écrite n'est requise avant un licenciement
- Formalisation requise uniquement sur la performance du collaborateur
- Formalisation requise liée à la performance du travailleur ainsi qu'une mention de la période probatoire
- N/A - Pas de directive de licenciement formalisé

Management & communication avec les collaborateurs-trices (salarié-e-s)

Ancienneté moyenne des collaborateurs-trices Points accumulés: 0.20001 de 0.30000

Quelle est l'ancienneté moyenne de votre main-d'œuvre actuelle?

- < 12 mois
- 1 à 3 ans
- 3 à 5 ans
- > 5 ans

Flexibilité au travail/Culture d'entreprise

Initiatives Santé Et Bien-Etre Points accumulés: 0.12 de 0.40000

Est-ce que votre politique d'entreprise fournit une des initiatives suivantes pour la santé et le bien-être en plus des assurances obligatoires?

Cochez tout ce qui s'applique.

- L'entreprise n'offre aucune initiative formelle en matière de santé ou de bien-être
- L'entreprise parraine et encourage ses employés à participer à des activités de santé et de bien-être au cours de la semaine de travail (par exemple des programmes de marche à pied ou de comptage des pas)
- L'entreprise propose des mesures incitatives à ses employés pour qu'ils effectuent des évaluations de risques à la santé humaine ou participent à des activités de santé et de bien-être (par exemple : fonds pour l'équipement d'exercice, subvention de l'abonnement à un club de gym)
- Plus de 25% des employés ont remplis une évaluation des risques de santé dans les derniers 12 mois
- Les employés ont accès à un service de conseil médicaux, des ressources en ligne ou des programmes d'assistance des employés sur les comportements liés à la santé
- Les époux, partenaires ou enfants d'employés ont accès aux services de conseils en santé comportementale, aux ressources web ou aux programmes d'assistance aux employés
- L'entreprise dispose de programmes établis afin de prévenir les blessures de nature ergonomiques ou posturales sur le lieu de travail
- La direction reçoit des rapports sur la participation des employés aux programmes de bien-être
- Autre (merci de préciser)

Seasonal fruits and nuts are available for all employees at all time. Pilates lessons once a week.

Flexibilité du travail/culture d'entreprise (salariés)

Options de flexibilité du travail Points accumulés: 0.33333 de 0.44444

L'entreprise propose-t-elle les options suivantes de flexibilité du travail à la majorité de ses collaborateurs-trices ?

Veuillez sélectionner tout ce qui est applicable.

- Travail à temps partiel à la demande des collaborateurs-trices
- Horaires de travail flexibles (permettant de moduler les heures d'arrivée et de départ librement)
- Travail à distance ou télétravail (travailler depuis le lieu de domicile un ou plusieurs jours durant la semaine)
- Partage de poste (job sharing)
- Aucune des réponses ci-dessus

Flexibilité au travail dans la pratique Points accumulés: 0.44444 de 0.44444

Parmi les pratiques suivantes concernant la flexibilité au travail, lesquelles ont été réalisées au cours des 12 derniers mois?

Veuillez sélectionner tout ce qui est applicable.

- Les cadres ou dirigeants occupent un poste à temps partiel ou un poste partagé
- Les cadres ou dirigeants occupent un poste en télétravail
- Nous avons recrutés de nouveaux employés pour des postes fixes en télétravail
- Nous avons recrutés de nouveaux employés pour des postes fixes à temps partiel ou partagés
- Nous avons transformé des postes existants, en postes à temps partiel, en poste partagé ou en travail à distance (télétravail)
- Autre (merci de préciser)
- Aucune des réponses ci-dessus

Avantages supplémentaires Points accumulés: 0.177778 de 0.88889

Parmi les avantages supplémentaires suivants, lesquels sont proposés aux salariés?

Veuillez sélectionner tout ce qui est applicable.

- Garde d'enfant/crèche sur le lieu de travail
- Garde d'enfant/crèche subventionnée en dehors du lieu de travail
- Services de conseil (médicaux-social)
- Des repas gratuits ou subventionnés
- Une politique de soutien aux femmes qui allaitent
- Autre (merci de préciser)
- Aucune

Pratiques de développement professionnel Points accumulés: 0.22222 de 0.22222

Parmi les affirmations suivantes concernant le développement professionnel et les politiques/pratiques de promotion, lesquelles sont en vigueur?

- Les employés qui souhaitent prendre un congé sabbatique de courte durée seront assurés de reprendre leur poste dès le retour
- Des mesures seront prises pour trouver un poste, dès leur retour, aux employés désirant prendre un congé sabbatique de longue durée
- Les employés ont la possibilité d'évoluer horizontalement ou de faire des changements d'orientation ou de progression de carrière lorsque cela est possible
- Aucune des réponses ci-dessus

Santé et sécurité au travail

Comité De Gestion De La Santé Et De La Sécurité Points accumulés: 0 de 0.60000

Votre entreprise applique-elle une ou plusieurs des pratiques suivantes concernant l'engagement de la direction pour la promotion de la santé et de la sécurité des travailleurs?

- Existence d'une politique formelle liée aux aspects de santé et de sécurité afin de réduire au minimum les accidents et les blessures des employés sur le lieu de travail
- La sécurité et la santé sont intégrées dans les processus globaux de gestion et les travailleurs sont impliqués dans la planification de la sécurité, l'allocation des ressources, les audits, etc.
- Les problèmes de sécurité et de santé sont communiqués par le biais de formations régulières sur le sujet
- Des programmes avec des objectifs et indicateurs spécifiques concernant la sécurité et la santé qui permettent de mesurer l'amélioration continue
- La haute direction aborde les questions de sécurité par écrit ou dans les réunions de la société au moins une fois par trimestre
- Un système de reporting/annonce officiel est en place pour permettre aux employés de faire part de leurs préoccupations en matière de sécurité
- Procédures de sécurité facilement accessibles pour tout le personnel sur place, y compris les travailleurs, le personnel non cadre et les visiteurs
- Participation à un programme externe qui démontre l'engagement et l'excellence en matière de sécurité et de santé (ex: programme de protection volontaire, MMST, etc.)
- N/A - Pas de fabrication ou point de vente en gros
- Aucune des réponses ci-dessus

Pratiques en matière d'audit santé & sécurité Points accumulés: 0 de 0.60000

Parmi les éléments suivants, lesquels sont inclus dans vos pratiques en matière d'audit/inspection:

- Procédure écrite pour effectuer des inspections de sécurité et de santé
- Des inspections de routine sur la sécurité et la santé ont lieu tous les trimestres
- Les informations découvertes à travers les analyses sont utilisées pour améliorer les processus de sécurité (ex: analyse de risques de base, analyse des accidents / incidents, analyses des préoccupations des employés, résultats des inspections)
- Les résultats des inspections de routine sont documentés
- Les rapports d'inspection indiquent clairement ce qui doit être corrigé avec des documents comptables pour la clôture
- N/A - Pas de fabrication ou point de vente en gros
- Aucune des réponses ci-dessus

Modèle d'affaires à impact : participation des collaborateurs-trices à l'entreprise Points accumulés: 0 de 0.00000

Votre entreprise est-elle structurée pour apporter les avantages suivants à ses collaborateurs-trices ?

La réponse à cette question affecte les questions que vous rencontrerez plus loin dans votre évaluation.

- Les structures de propriété qui accordent une équité significative (> 40 %) et une responsabilisation à tous les employés (c'est-à-dire les entreprises appartenant aux employés/coopératives)
- Non

Collectivité

Création d'emplois

Emplois créés l'année dernière Points accumulés: 0 de 0.00000

Nombre de postes de travail à temps plein et à temps partiel qui ont été ajoutés à la masse salariale de votre entreprise. Saisissez 0 si il n'y en pas eu ou si votre entreprise n'a pas de collaborateurs-trices.

Au cours des 12 derniers mois :

18

Emplois créés l'année précédant l'année dernière Points accumulés: 0 de 0.00000

Nombre de postes de travail à temps plein et à temps partiel qui ont été ajoutés à la masse salariale de votre entreprise. Saisissez 0 si il n'y en pas eu ou si votre entreprise n'a pas de collaborateurs-trices.

Précédent les 12 derniers mois :

3

Taux de croissance de l'emploi Points accumulés: 2.13333 de 2.13333

Dans quelle proportion l'effectif des collaborateurs-trices a-t-il augmenté au cours des 12 derniers mois ?

- 0% (N'a pas augmenté sur une base nette)
- 1-14%
- 15-24%
- 25%+

Collaborateurs-trices ayant quitté l'entreprise Points accumulés: 0 de 0.00000

Nombre de collaborateurs-trices à temps plein et à temps partiel qui ont quitté l'entreprise au cours des 12 derniers mois.

Saisir 0 si aucun. Sélectionner N/A s'il n'y a aucun employé concerné.

21

Taux de départ Points accumulés: 0 de 2.13333

Quel a été le taux de départ des collaborateurs-trices employés à temps plein et à temps partiel avec un contrat permanent, au cours des 12 derniers mois ?

Exclure les collaborateurs-trices licencié-e-s pour motif valable.

- >10%
- 5-10%
- 2.5-4.9 %
- 0-2.4%

Collaborateurs-trices issu-e-s de régions à faible revenu Points accumulés: 0 de 1.06667

Quel pourcentage des collaborateurs-trices (à temps plein, à temps partiel et temporaires) font partie des groupes suivants ?
Individus habitant dans une zone à faible revenu

- 0%
- 1-9%
- 10-19%
- 20-29%
- 30%+
- Je ne sais pas

Collaborateurs-trices issu-e-s d'un groupe sous-employé Points accumulés: 0 de 1.06667

Quel pourcentage des collaborateurs-trices (à temps plein, à temps partiel et temporaires) font partie des groupes suivants ?
Autres populations en sous-emploi chronique (ex. : ancien-e-s détenu-e-s ou sans-abris)

- 0%
- 1-9%
- 10-19%
- 20-29%
- 30%+
- Je ne sais pas

Locaux de l'entreprise situés dans des communautés à bas revenus Points accumulés: 0 de 1.06667

Quel pourcentage de vos collaborateurs-trices travaillent dans des locaux situés dans des zones à faibles revenus?

- <10%
- 10-19%
- 20-29%
- 30%+
- Je ne sais pas

Fournisseurs situés dans les communautés à faibles revenus Points accumulés: 0.53333 de 0.53333

Quel % de vos fournisseurs importants sont situés dans des zones occupées par des populations à faibles revenus ou créent des possibilités d'emploi pour d'autres groupes victimes de sous-emploi chronique ?

- <10%
- 10-19%
- 20-30%
- >30%
- Je ne sais pas

Diversité et Inclusion

Collaboratrices Points accumulés: 0 de 0.00000

Nombre total de collaboratrices à temps plein et à temps partiel.

Entrez 0 si aucun.

53

Diversité des détenteurs-trices Points accumulés: 0.84211 de 0.84211

Quel pourcentage de l'entreprise est détenu (capital social) par les groupes suivants?

Les femmes et/ou les individus provenant de populations sous-représentées, y compris les communautés à faible revenu

- 0%
- 1-9%
- 10-24%
- 25-49%
- 50%+
- Je ne sais pas

Part de l'entreprise détenue par une organisation à but non-lucratif Points accumulés: 0 de 0.84211

Quel pourcentage de l'entreprise est détenu (capital social) par les groupes suivants?

Organisation(s) à but non lucratif

- 0%
- 1-9%
- 10-24%
- 25-49%
- 50+%
- Je ne sais pas

Capital social détenu par un investisseur non-accrédité Points accumulés: 0.84211 de 0.84211

Quel pourcentage de l'entreprise est détenu (capital social) par les groupes suivants?

Individus définis comme des investisseurs non-accrédités

- 0%
- 1-9%
- 10-24%
- 25-49%
- 50%+
- Je ne sais pas

Actionnariat détenu par des femmes Points accumulés: 0 de 0.00000

Critères non pondérés : quel pourcentage approximatif de l'entreprise est détenu par des personnes issues des groupes suivants ?

Femmes

0

Actionnariat détenu par des populations à faibles revenus Points accumulés: 0 de 0.00000

Critères non pondérés : quel pourcentage approximatif de l'entreprise est détenu par des personnes issues des groupes suivants ?

Communautés à faibles revenus

0

Actionnariat détenu par des groupes sous-représentés Points accumulés: 0 de 0.00000

Critères non pondérés : quel pourcentage approximatif de l'entreprise est détenu par des personnes issues des groupes suivants ?

Autres populations sous-représentées (ex: minorités, personnes de la communauté LGBT; personnes handicapées, etc.)

0

Diversité au sein du conseil d'administration Points accumulés: 0 de 0.84211

Quelle est la part de femmes ou de personnes appartenant à un groupe sous-représenté au sein de votre conseil d'administration (ou équivalent) ?

- 0%
- 1-9%
- 10-24%
- 25-49%
- 50+%
- Je ne sais pas
- N/A - Pas de conseil d'administration ou équivalent

Femmes ayant un poste de cadre Points accumulés: 0 de 0.00000

Critères non pondérés : quel pourcentage approximatif du conseil d'administration ou tout autre organe de gouvernance est composé des groupes suivants?

Femmes

0

Directeurs issus de populations à faibles revenus Points accumulés: 0 de 0.00000

Critères non pondérés : quel pourcentage approximatif du conseil d'administration ou tout autre organe de gouvernance est composé des groupes suivants?

Communautés à faibles revenus

0

Directeurs issus de minorités Points accumulés: 0 de 0.00000

Critères non pondérés : quel pourcentage approximatif du conseil d'administration ou tout autre organe de gouvernance est composé des groupes suivants?

Minorité/populations auparavant exclues

0

Directeurs issus de populations sous-représentées Points accumulés: 0 de 0.00000

Critères non pondérés : quel pourcentage approximatif du conseil d'administration ou tout autre organe de gouvernance est composé des groupes suivants?

Autres populations sous-représentées (ex: minorités, personnes de la communauté LGBT; personnes handicapées, etc.)

0

Cadres issu-e-s de groupes généralement sous-employés Points accumulés: 0 de 0.84211

Quelle proportion de votre équipe de direction sont des femmes ou sont issu-e-s de populations sous-représentées, incluant les communautés à faibles revenus ?

- 0%
- 1-9%
- 10-24%
- 25-49%
- 50+%
- Je ne sais pas

Femmes à des postes de management Points disponibles: 0.00000

Critères non pondérés : Quel % approximatif des cadres sont issus des groupes suivants ?

Femmes

Cadres issus de régions à faibles revenus Points accumulés: 0 de 0.00000

Critères non pondérés : Quel % approximatif des cadres sont issus des groupes suivants ?
Communautés à faibles revenus

0

Managers issus de groupes sous-représentés Points accumulés: 0 de 0.00000

Critères non pondérés : Quel % approximatif des cadres sont issus des groupes suivants ?
Autres populations sous-représentées (ex: minorités, personnes de la communauté LGBT; personnes handicapées, etc.)

0

Diversité ethnique par rapport à la région Points accumulés: 0 de 0.84211

Est-ce que la proportion des minorités ethniques au sein de votre entreprise est égale ou supérieure à celle de votre région économique?

Le pourcentage devrait être basé sur le recensement, ou d'autres données démographiques gouvernementales.

- Non
- Oui
- N/A - Les données ethniques ne sont pas disponibles ou sont illégales dans votre zone

Gestion de l'équité salariale pour les directeurs femme/homme Points accumulés: 0.42105 de 0.42105

La compensation moyenne pour les hommes et les femmes est-elle égale pour un rôle managérial et non-managérial équivalent ?
Managérial

Prévoyez une marge d'erreur de 5 % lors du calcul. Pour plus d'informations sur la méthode de calcul, consultez les Explications.

- Oui
- Non
- Je ne sais pas
- N/A - Seulement un genre (sex) représenté

Gestion de l'équité des salaires selon le genre pour les fonctions non-managériales Points accumulés: 0.42105 de 0.42105

La compensation moyenne pour les hommes et les femmes est-elle égale pour un rôle managérial et non-managérial équivalent ?
Non-managérial

Prévoyez une marge d'erreur de 5 % lors du calcul. Pour plus d'informations sur la méthode de calcul, consultez les Explications.

- Oui
- Non
- Je ne sais pas
- N/A - Seulement un genre (sex) représenté

Diversité de l'actionnariat chez les fournisseurs Points accumulés: 0.84211 de 0.84211

Quel pourcentage de vos fournisseurs importants est détenu (capital social) en majorité par des femmes ou des individus issus de populations sous-représentées ?

- 0%
- 1-9%
- 10-19%
- 20-29%
- 30%+
- Je ne sais pas

Politique de diversité des fournisseurs Points accumulés: 0 de 0.42105

L'entreprise dispose-t-elle d'une politique écrite favorisant les fournisseurs détenus par des femmes ou des personnes issues de populations sous-représentées?

- Oui
 Non
 N/A : Ce type de politiques est illégal dans mon pays d'opérations

Formation sur la diversité et l'inclusion Points accumulés: 0 de 0.84211

Votre entreprise propose-t-elle des formations spécifiques traitant d'enjeux liés à l'intégration de l'un des groupes suivants ?

Veuillez cocher toutes les options correspondantes.

- Égalité des sexes
 Minorités
 Communauté LGBT
 Personnes en situation de handicap
 Autre minorité (merci de préciser)
 Aucune de ces réponses

Engagement civique et Donation

Programme d'entreprise pour l'engagement citoyen Points accumulés: 0.666666 de 0.95238

Votre entreprise a-t-elle mis en place de façon formelle un programme de soutien ou de don (avec des ressources allouées) qui comprend les éléments suivants :

- Déclaration qui exprime l'impact social et environnemental visé par l'entreprise à travers ses contributions de bienfaisance
 Dons en nature et en espèces (excepté soutien à un parti politique)
 Volontariat et services pro bono
 Engagement formel en terme de donation (par ex: 1% pour la planète)
 Faire des dons correspondants à ceux faits par les collaborateurs-trices
 Permettre aux collaborateurs-trices et / ou aux clients de choisir les organisations caritatives qui recevront les donations de l'entreprise
 Autre (merci de préciser)
 Aucune des réponses ci-dessus

Politique de bénévolat Points accumulés: 0.714285 de 0.95238

L'entreprise accorde-t-elle, par écrit, une ou plusieurs des possibilités suivantes à ses collaborateurs-trices à temps plein pour faire du bénévolat?

- L'entreprise octroie des congés sans soldes
 L'entreprise offre la possibilité de prendre des congés payés
 L'entreprise autorise 20h ou plus de congés payés, par an
 Les employé-e-s sont encouragés à faire du bénévolat (concours avec des prix à gagner, fêtes de bureaux...)
 L'entreprise ne propose pas de congé payés ou sans solde

% d'employés qui ont fait du bénévolat Points accumulés: 0.95238 de 0.95238

Quel pourcentage des collaborateurs-trices ont pris des congés payés afin de faire du bénévolat au cours de l'année précédente?

- 0%
 1-24%
 25-49%
 50-74%
 >75%
 Je ne sais pas

Suivi du volontariat/ bénévolat Points accumulés: 0 de 0.47619

Est-ce que votre entreprise suit et enregistre les heures de bénévolat effectuées par les employés?

- Nous n'enregistrons et ne faisons pas le suivi des heures de volontariat/ bénévolat
- Notre entreprise suit et enregistre les heures de bénévolat réalisées (pas d'objectif d'augmentation)
- Notre entreprise suit et enregistre les heures de bénévolat et fixe des objectifs spécifiques d'augmentation
- Notre entreprise suit et enregistre les heures de bénévolat et a atteint certains de ses objectifs durant la période d'évaluation

Nombre total d'heures de bénévolat Points accumulés: de 0.00000

Nombre d'heures de bénévolat réalisées par des collaborateurs-trices à temps plein ou à temps partiel au cours de la dernière année fiscale.

Veuillez inclure le temps, rémunéré ou non, consacré au bénévolat pendant les heures de travail habituelles, que ce soit pour des événements organisés par l'entreprise ou pour des activités à l'initiative des employés.

Ratio du bénévolat par employé Points accumulés: 0 de 0.95238

Quel est le pourcentage du temps de travail par collaborateur-trice consacré au bénévolat, à des services communautaires ou à du travail pro bono au cours de la période considérée ?

Calculer par le total d'heures de bénévolat / Total d'heures travaillé, généralement 2 000 heures par ETP.

- 0%
- 0.1-0.5% du temps
- 0.6-1% du temps
- 1.1-2% du temps
- >2% du temps
- Je ne sais pas / non surveillé

Montant total des dons de bienfaisance Points accumulés: 0 de 0.00000

Montant total (en terme monétaire) donné aux organismes de bienfaisance au cours de la dernière année fiscale.

Cette valeur doit être donnée avec la devise spécifié dans le champ « Devise du rapport ».

7744.8

Pourcentage des revenus versé en donation Points accumulés: 0.761904 de 3.80952

Que représentent les dons à des œuvres caritatives par rapport au chiffre d'affaire de la dernière année fiscale ?

Veuillez inclure les dons en nature déductibles des impôts, mais excluez les heures de travail pro bono.

- Aucune donation durant l'année fiscale précédente
- Moins de 0,1 % des revenus
- 0,1 - 0,4 % des revenus
- 0,5 - 0,9 % des revenus
- 1 - 1,9 % des revenus
- Plus de 2% des revenus
- Je ne sais pas

Organisations caritatives soutenues Points accumulés: de 0.00000

Quelles organisations votre entreprise soutient-elle?

ADEC - It pays for the certification of organic fiber of cotton of Veja's suppliers.

Services pour la communauté et actions de bienfaisance Points accumulés: 0 de 0.95238

Parmi les pratiques de bénévolat et les actions de bienfaisance suivantes, lesquelles ont été réalisées par votre entreprise lors de la dernière année fiscale?

Cochez tout ce qui s'applique.

- L'entreprise attribue la majorité de ses dépenses, de ses services et de ses dons en nature en faveur des acteurs locaux
- L'entreprise a un partenariat public avec un service / organismes de bienfaisance
- L'entreprise met à disposition des locaux/espaces pour des événements et formations organisés par les communautés locales
- Autres pratique innovante d'engagement (merci de préciser)
- Aucune des réponses ci-dessus

Promotion des normes sociales et environnementales Points accumulés: 0.95238 de 0.95238

Votre entreprise a-t-elle travaillé avec des responsables politiques ou des parties prenantes (y compris des concurrents) afin de développer ou de défendre l'adoption de normes sociales et environnementales ou de pratiques volontaires dans votre secteur d'activité au cours des deux dernières années ?

- Oui, l'entreprise a offert son soutien en son nom et / ou est signataire de pétitions
- Oui, l'entreprise a apporté un soutien sous forme de temps de travail de collaborateurs-trices ou un soutien financier
- Oui, l'entreprise a directement introduit, fait des recommandations ou fourni une expertise pour améliorer les standards
- Oui, l'entreprise a travaillé sur une initiative, en coopération avec d'autres acteurs de son secteur d'activité
- Oui, et les efforts ont abouti à des réformes institutionnelles, industrielles ou réglementaires
- Autre (merci de préciser)
- Aucune des réponses ci-dessus

Engagement local

Portée et structure géographique de votre entreprise Points accumulés: de 0.00000

Nous sommes conscients que pour les entreprises avec plus d'un bureau, il est plus compliqué de répondre aux questions concernant la participation locale. Merci de nous en dire un peu plus sur la structure géographique de votre entreprise.

Veja makes sneakers that are responsible both towards the environment and society. Veja keeps very tight control of its supply chain, sourcing most of it (cotton, rubber) from local family farms in different parts of Brazil. The leather is also sourced from Brazil, but control over its supplier is hard. The manufacturing of the shoes are also done in Brazil, where all safety and environmental procedures are followed. Once finished, the product is shipped to Veja's shops in France or directly to its clients in other parts of the world. In addition, Veja also owns a commercial center where it sells not only its sneakers but also clothe from other parts of Europe (therefore prioritizing regional producers) that are known to have a sustainable manufacturing process.

Politique d'achat et d'embauche locale Points accumulés: 0 de 1.60000

L'entreprise dispose-t-elle d'une politique formelle/écrite concernant les achats locaux ou d'embauche locale?

- Aucune politique d'achat ou de recrutement formalisé n'est en place
- Préférence écrite dans chaque bureau/site pour l'approvisionnement auprès des fournisseurs locaux
- Une liste formalisé existe pour la présélection de fournisseurs locaux, ceci par site (lieu) spécifique
- Préférence écrite pour l'embauche et le recrutement de responsables locaux
- Résompense ou avantage pour le personnel vivant dans un rayon de moins de 32 km par rapport au lieu de travail
- Autre (merci de préciser)

Dépenses auprès de fournisseurs locaux Points accumulés: 0 de 1.60000

Sur le montant total des achats de votre entreprise, quelle part représentent les achats réalisés auprès de fournisseurs indépendants locaux, proches du siège social ou des sites de production ?

- <20%
- 20-39%
- 40-59%
- 60% +
- Je ne sais pas

Actionnariat local Points accumulés: 1.6 de 1.60000

Est-ce que la majorité (plus de 50%) du capital de l'entreprise est détenu localement par au moins deux tiers des employés de l'entreprise?

- Oui
 Non
 Je ne sais pas

Ressources provenant des entreprises enregistrées localement Points accumulés: 0.24 de 1.60000

Quel pourcentage de la marge de vos produits vendus (incluant les activités à forte valeur ajoutée) est ensuite dépensé dans le pays ou votre entreprises est active, ou bénéficient aux citoyens du pays dans lequel vous êtes présent?

- 0%
 1-19%
 20-39%
 40-59%
 60-79%
 80%+

Services bancaires à impact positif Points accumulés: 1.6 de 1.60000

Est-ce que votre principale institution bancaire (celle qui vous fournit la majorité de vos prestations) répond aux critères suivants ?

- Une entreprise certifiée "CDFI" ou un label national équivalent d'investissement social
 Une entreprise certifiée B Corporation
 Membre de Global Alliance for Banking on Values
 Une banque coopérative ou une coopérative de crédit
 Une banque locale engagée au service de la collectivité
 Une banque indépendante privée
 Aucune des réponses ci-dessus

Fournisseurs, Distributeurs et Produits

Description des fournisseurs importants Points accumulés: 0 de 0.00000

Merci de sélectionner les types d'entreprises représentatifs de vos fournisseurs principaux:

Toutes les entreprises ont des fournisseurs importants, qui sont définis comme les principaux fournisseurs de l'entreprise, et représentent un total d'environ 80 % des coûts hors salaires. Sélectionnez tous ceux qui correspondent.

- Fabricants de produits
 Entreprises de services professionnels (audit, légal, comptabilité)
 Contracteurs indépendants
 Marketing/publicité
 Fournitures de bureau
 Fournisseur d'avantages sociaux
 Technologie
 Matières premières
 Fermes
 Autre

Evaluation sociale ou environnementale des fournisseurs Points accumulés: 0 de 0.00000

Votre entreprise passe-t-elle en revue et/ou évalue-t-elle les principaux fournisseurs sur leur impact social et environnemental?

Cette question détermine l'ensemble des questions axées sur le fournisseur auxquelles votre entreprise répondra. La réponse à cette question affecte les questions que vous rencontrerez plus loin dans votre évaluation.

- Oui
 Non

Domaines d'évaluation des fournisseurs Points accumulés: 0.5892825 de 0.78571

Quels sont les domaines d'évaluation basés sur des critères sociaux et environnementaux utilisés pour la majorité de vos fournisseurs importants ?

- Aucun processus formel d'évaluation n'a été mis en place
- Évaluation sur la base de pratiques négatives ou de non-conformité réglementaire (exemple: travail des enfants)
- Évaluation sur la base de pratiques positives qui vont au-delà des obligations réglementaires (processus de fabrication respectueux de l'environnement, pratiques de travail exemplaires, etc.)

Méthodes d'évaluation des fournisseurs Points accumulés: 0.5892825 de 0.78571

Lors de la surveillance et de l'évaluation de la performance sociale et environnementale continue de la majorité de vos fournisseurs importants, lesquels des éléments suivants s'appliquent?

- Aucun processus formel d'évaluation et de suivi des fournisseurs n'est en place
- Les fournisseurs importants sont évalués sur des critères propres à l'entreprise
- Les fournisseurs importants sont évalués sur la base des meilleurs standards sociaux et environnementaux et de certification indépendante liée à votre secteur d'activité (ISO, SA8000 etc.)
- L'entreprise visite la majorité de ses fournisseurs principaux sur site

Durée des relations avec les fournisseurs Points accumulés: 0.261877143 de 0.78571

Quelle est la durée moyenne de la relation avec vos fournisseurs principaux ?

- Inférieur à 12 mois
- 13 à 36 mois
- 37 à 60 mois
- 61 mois ou plus
- Je ne sais pas

Code de conduite des fournisseurs Points accumulés: 0.78571 de 0.78571

Y a-t-il un code de conduite des fournisseurs formel et écrit qui les rend responsables de leur performance sociale et environnementale ?

Ceci peut inclure les politiques de commerce équitable. La réponse à cette question affecte les questions que vous rencontrerez plus loin dans votre évaluation.

- Oui
- Non

Remédiation du code de conduite des fournisseurs Points accumulés: 0.392855 de 0.78571

Dans les cas où les fournisseurs n'adhéraient pas encore au code de conduite des fournisseurs, lesquelles de ces pratiques de remédiation ont été implémentées avant de décider ou non de rompre les relations ?

- L'entreprise a entièrement et publiquement divulgué toutes les violations substantielles de conduite par les fournisseurs ont eu lieu au cours des 5 dernières années
- L'entreprise a mis en place un plan d'actions correctives auprès des fournisseurs avec des objectifs et un échéancier pour constater les progrès
- L'entreprise a fourni une formation pour lutter contre les atteintes aux réglementations et les mauvaises performances
- L'entreprise accorde une période de temps pour que les fournisseurs puissent faire des changements afin d'adhérer au code de conduite sous peine de résiliation du contrat
- N/A - Pas de code de conduite des fournisseurs
- Aucune des réponses ci-dessus

Code de conduite et évaluation de la conformité des fournisseurs Points accumulés: 1.1785725 de 1.57143

Quels fournisseurs sont évalués selon leur conformité au code de conduite tous les deux ans?

Cochez tout ce qui s'applique.

- Tous les principaux fournisseurs de produits de base ou de matières premières
- Tous les principaux fournisseurs de produits non essentiels (non-core)
- Tous les sous-traitants responsables de la majorité de la commande
- Aucun(e)
- N/D - Pas de code de conduite des fournisseurs

Transparence lié aux fournisseurs Points accumulés: 0.523832857 de 0.78571

Quel % de fournisseurs principaux (en terme monétaire) sont rendu visibles sur le site Web de l'entreprise?

- 0%
- 1-49%
- 50-79%
- 80%+
- Je ne sais pas

Contrôle de l'assurance qualité des fournisseurs Points accumulés: 0.261877143 de 0.78571

Quel % des fournisseurs principaux (en termes monétaires), sont sujets à des contrôles et audits de qualité réguliers ?

- 0-49%
- 50-62%
- 63-75%
- >75%

Soutenir les fournisseurs dans le besoin Points accumulés: 0.78571 de 0.78571

Avez-vous un programme qui identifie les besoins des fournisseurs en termes de soutien, d'éducation et/ou de formation? Si oui, parmi les caractéristiques suivantes, lesquelles s'appliquent le mieux à votre programme?

- L'entreprise vérifie les éventuels besoins en formation de tous les fournisseurs importants
- L'entreprise dispose d'un programme de formation formalisé et un programme de support pour ses fournisseurs principaux
- L'entreprise fixe des objectifs et des attentes avec les fournisseurs pour améliorer leur performance sociale et environnementale
- L'entreprise favorise les fournisseurs qui ont un fort impact sociétal et environnemental
- Autre (merci de préciser)
- Pas de programme formel de développement pour les fournisseurs

Communication avec les contracteurs indépendants Points accumulés: 0 de 0.78571

Parmi les énoncés suivants, lesquels décrivent vos relations avec les contracteurs indépendants présents dans votre entreprise?

- Procédure habituelle formalisé pour permettre aux contracteurs indépendants de recevoir un feedback sur leur performance
- Processus ordinaire de communication afin que les contracteurs indépendants puissent transmettre leur feedback post-projet ou post-contrat à l'entreprise
- Les contracteurs indépendants font l'objet d'une vérification pour soit travailler avec des horaires fixes ou alors fractionner leur temps pour leur permettre de travailler pour d'autres clients. Les contracteurs ne satisfaisant pas l'un des ces critères sont retrouvés sans travail.
- Les contracteurs indépendants reçoivent un salaire de subsistance (calculé sur un salaire payé à l'heure quand les données sur le salaire de subsistance est disponible)
- Nous avons des contracteurs indépendants, mais nous ne nous engageons pas dans les pratiques suivantes
- N/a - nous n'avons pas utilisé des contracteurs indépendants dans la dernière année

Achats durables Points accumulés: 0.392855 de 0.78571

Quel pourcentage des produits ou des matériaux achetés ont une certification ou une accréditation sociale ou environnementale par un tiers ou proviennent des fournisseurs importants qui sont animés par un objectif bien défini ou qui ont une certification ou une accréditation globale au niveau de l'entreprise ?

- 0
- 1-19%
- 20-39%
- 40-60%
- 60%+
- Je ne sais pas

Revenues issues de Produits Certifiés Points accumulés: 0 de 0.78571

Durant l'année fiscale passée, quel % du revenu a été généré par des produits certifiés (certification évaluant le produit ou le process de production, y compris les certifications sur la performance environnementale et sociale).

- 0%
- 1-9%
- 10-24%
- 25-74%
- 75-99%
- 100%
- Je ne sais pas
- N / A

Méthodologie d'Assurance qualité Points accumulés: 0 de 0.78571

Utilisez-vous une méthodologie prédéfinie pour gérer les objectifs d'assurance qualité?

Par exemple : PDSA, Six Sigma, DMAIC, TQM, Zero Defects, etc

- Oui
- Non

Introduction aux modèles d'affaires liés aux communautés

Business model soutenant les communautés Points accumulés: 0 de 0.00000

Votre entreprise est-elle structurée pour favoriser les intervenants de la communauté de l'une des manières suivantes ?

La réponse à cette question affecte les questions que vous rencontrerez plus loin dans votre évaluation.

- Coopérative de producteurs dans laquelle la gouvernance et les bénéfices sont partagés (ex: coopérative d'agriculteurs, coopérative artisanale)
- Commerce équitable/direct afin d'améliorer la subsistance des groupes mal desservis dans votre chaîne d'approvisionnement.
- Un modèle de micro-distribution ou de micro-franchise avantageant les populations considérées comme vulnérables (précarité, ruralité ...)
- Un engagement officiel à donner une part significative des ventes/profits/propriétés à des causes caritatives (>2% des ventes, >20% du profit/dividende)
- Fournit des emplois de haute qualité et/ou des développement professionnels pour des individus ayant des barrières chroniques à l'emploi (programme de développement de la main d'oeuvre)
- Un modèle économique orienté vers la collectivité, qui supporte et construit la vitalité économique des collectivités local
- Aucune de ces réponses

Chaîne d'approvisionnement Diminution de la pauvreté

Soutien de fournisseurs en situation délicate Points accumulés: 0 de 0.00000

Est-ce que votre entreprise soutient les populations à bas revenus, pauvres, ou très pauvres dans ses pratiques d'approvisionnement ?

- Oui
 Non (vous pouvez passer le rester de cette section)

Approvisionnement auprès de fournisseurs vulnérables Points accumulés: 0 de 0.00000

Achetez-vous directement à des fournisseurs dis vulnérables, à bas revenu, pauvres, ou sur les marchés très pauvres ?

- Oui, j'achète directement auprès de fournisseurs en situation délicate
 Non, j'achète chez des brocanteurs ou autres entreprises certifiées comme soutenant des fournisseurs méconnus et achetant chez eux

Types de fournisseurs mal desservis Points accumulés: 0 de 0.00000

Quels types de fournisseurs identifiés comme provenant de marché défavorisé font partie de votre chaîne d'approvisionnement?

- Petites usines dans des marchés défavorisés
 Salaire équitable / Plantation à main d'œuvre certifiée / Exploitations agricoles dans des marchés mal desservis
 Ouvrier ou Coopératives appartenant à un Producteur
 Fournisseurs de petits agriculteurs et exploitations de petite taille sur des marchés défavorisés (moins de 50 salariés)
 Micro-entrepreneurs/artisans dans des marchés sous-développés

Conditions commerciales spécifiques pour les fournisseurs en situation délicate Points accumulés: 0 de 0.00000

Est ce que certaines des conditions de ventes suivantes sont appliquées pour vos fournisseurs les plus vulnérables ?

La réponse à cette question affecte les questions que vous rencontrerez plus loin dans votre évaluation.

- Un supplément est payé au-delà du prix marché pour soutenir la communauté et son développement.
 Les matières premières sont issues de partenariats établis sur des contrats signés et réalisés pour l'année suivante.
 Avec les fournisseurs principaux la relation permet de payer à l'avance totalement ou partiellement le prix du contrat pou l'approvisionnement en matières premières (y compris les prêts par l'intermédiaire d'un organisme partenaire)
 Les tarifs des produits sont déterminés de façon collaborative avec les fournisseurs
 Les visites sur site chez les fournisseurs sont faites sur une base annuelle au minimum.
 Aucune des réponses ci-dessus

% des achats provenant du commerce équitable Points accumulés: 0 de 0.00000

Quel pourcentage du coût associé aux matériaux provient des groupes mal desservis de fournisseurs auxquels les conditions commerciales décrites auparavant s'appliquent ?

La réponse à cette question affecte les questions que vous rencontrerez plus loin dans votre évaluation.

8

Coût des matériels provenant du commerce équitable Points accumulés: 0 de 0.00000

Quel est le coût total des matériaux dans les conditions de ventes précédentes ?

261266

Suivi des primes aux fournisseurs Points accumulés: 0.57692 de 0.57692

Avez-vous mis en place un système de suivi des primes versées aux fournisseurs?

- Oui
 Non

Prime payée aux fournisseurs Points accumulés: 0 de 0.00000

Si oui, quelle est la prime moyenne payée aux fournisseurs au cours de la dernière année (soit sur le produit soit sur le salaire)?

50

Méthodologie du prix au producteur Points accumulés: de 0.00000

Décrire dans la zone de texte prévue à cet effet, la méthode utilisée par votre entreprise pour calculer la prime aux producteurs.

A 0,5€ fair trade premium per kilo of organic cotton is paid to the association that supports the producers at the end of the harvest.

Chaîne de logistique innovante pour la diminution de la pauvreté Points disponibles: 0.00000

Est-ce qu'il y a quelque chose de différent ou de novateur à propos de l'approche équitable (fair-trade) de l'approvisionnement de l'entreprise, qui a modifié ou influencé le secteur d'activité? Est-ce quelque chose de reproductible ou d'unique au moment où il a été créé et qui a été imité par d'autres organisations? Veuillez fournir une brève explication.

Soutenir les Fournisseurs de Petite Taille Points accumulés: 0 de 0.00000

L'entreprise fournit-elle ou participe-t-elle au soutien des fournisseurs les plus vulnérables ?

Cette question est intégrée à une question calculée contribuant à votre note globale. La réponse à cette question affecte les questions que vous rencontrerez plus loin dans votre évaluation.

- Le développement des compétences pour améliorer l'efficacité des opérations pour le fournisseur
- Le développement de compétences pour améliorer les pratiques sociales ou environnementales du fournisseur
- Le soutien et la formation pour améliorer la qualité et maintenir la garantie de qualité pour le fournisseur
- Nous n'achetons pas directement auprès de fournisseurs défavorisés ou nous ne fournissons pas de services de renforcement des capacités

% du coût total des matériels provenant des fournisseurs de type PME Points accumulés: 0 de 0.00000

Quel pourcentage du coût total de vos matériels (excluant le travail) provient des fournisseurs qui ont reçu le soutien au renforcement des capacités préalablement décrit?

La réponse à cette question affecte les questions que vous rencontrerez plus loin dans votre évaluation.

8

Vérification des justes salaires et des Conditions de travail Points accumulés: 0 de 0.00000

Les conditions de travail et de salaire des fournisseurs sont-elles vérifiées pour atteindre des normes crédibles et assurer la dignité et l'émancipation économique des employés? Si cela est le cas, quelle méthodologie est employée pour valider les normes ?

La réponse à cette question affecte les questions que vous rencontrerez plus loin dans votre évaluation.

- Les fournisseurs correspondent aux standards de certification tierce (tels que Fair Trade Certification)
- Les travailleurs reçoivent un salaire équivalent ou plus élevé qu'un salaire équitable ou que le salaire de subsistance calc pour l'industrie / produit / marché pertinent
- Le respect des normes de travail d'une tierce partie par les fournisseurs n'est pas contrôlé
- Aucune des réponses ci-dessus.

Approvisionnement auprès de fournisseurs mal desservis Points accumulés: 0 de 0.00000

Quel pourcentage du coût associé aux matériaux provient des groupes mal desservis de fournisseurs qui ont été dûment vérifiés en qui concerne leurs pratiques de travail et de salaire, comme préalablement décrit?

La réponse à cette question affecte les questions que vous rencontrerez plus loin dans votre évaluation.

8

Analyse des salaires et des conditions de travail Points accumulés: 0.57692 de 0.57692

Comment le salaire et les conditions de travail sont-ils analysés et surveillés pour veiller au maintien de cette conformité avec les normes précédentes ?

- Un tiers vérifie et certifie que les fournisseurs respectent les normes
- La société visite et vérifie la conformité des installations et des documents des fournisseurs avec les normes ci-dessus
- Aucune des réponses ci-dessus

Les pratiques commerciales et d'achat de l'entreprise sont-elles certifiées par une partie externe ?

Points accumulés: 0 de 0.00000

Les pratiques commerciales et d'achat de l'entreprise sont-elles certifiées par une partie externe, dont l'une des organisations suivantes ?

- Commerce équitable international
- Commerce équitable USA
- Rainforest Alliance
- Autre (décrivez)

Social (labor conditions and wages) audit conducted in April 2018 by FLO CERT according to SMETA STD (pillar 4)

Suivi des impacts sur les travailleurs Points accumulés: 0 de 0.57692

Est-ce que votre entreprise évalue l'impact de son travail sur la vie des employés travaillant chez vos petits fournisseurs?

- Oui
 - Non
-

Explication du suivi de l'impact Points accumulés: de 0.00000

Si oui, merci d'expliquer comment

Company managers travel to the location of the suppliers at least once a year to guarantee compliance of terms of contract, where social and environmental commitments are stated, and track the impact the company has on those communities.

Chaîne de logistique innovante pour la diminution de la pauvreté Points disponibles: 0.00000

Est-ce qu'il y a quelque chose de différent ou de novateur dans la manière dont votre entreprise conçoit son approvisionnement auprès de ses petits fournisseurs qui a modifié le secteur d'activité? Est-ce quelque chose de reproductible, unique au moment où il a été créé et qui a été imité par d'autres organisations? Veuillez fournir une brève explication.

Accès Aux Pratiques De La Chaîne Logistique Points accumulés: 0.28846 de 0.57692

Les clients et/ou le public ont-ils accès aux informations sur les pratiques liées la chaîne d'approvisionnement de l'entreprise?

- Les clients ont accès aux informations sur les fournisseurs auprès desquels l'entreprise se fournit, y compris leur localisation
 - Les clients peuvent accéder aux informations sur les normes sociales et environnementales requises des fournisseurs
 - Aucune des réponses ci-dessus
-

Environnement

Introduction environnement

Types d'infrastructures/sites Points accumulés: 0 de 0.00000

Dans quels types d'infrastructures votre entreprise opère-t-elle principalement?

La réponse à cette question affecte les questions que vous rencontrerez plus loin dans votre évaluation.

- Espace de bureaux appartenant à l'entreprise
 - Espace de bureaux loué
 - Espace collaboratif
 - Bureaux virtuels/à domicile
-

Sites, Bureaux, Installations

Normes de construction écologique Points accumulés: 0 de 0.55172

Quelle proportion des installations de l'entreprise (soit détenus ou loués par l'entreprise) sont certifiés afin de satisfaire aux critères des programmes de construction écologique?

- <20%
- 20-49%
- 50-79%
- 80%+
- N/A - L'entreprise à des bureaux virtuels (télétravail)

Bâtiments préalablement construits Points accumulés: 0.55172 de 0.55172

Quel pourcentage de la superficie de tous les locaux de l'entreprise se situent dans des bâtiments préalablement construits?

Sélectionnez N/A si votre entreprise utilise un bureau virtuel.

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75-99%
- 100%
- N / A

Programme de recyclage Points accumulés: 0.55172 de 0.55172

Est-ce que l'entreprise dispose d'un programme généralisé de récupération et recyclage qui comprend les éléments suivants?
Merci de cocher toutes les cases qui s'appliquent

Veuillez sélectionner tout ce qui est applicable.

- Papier
- Carton
- Plastique
- Verre & métal
- Compostage
- Aucune des réponses ci-dessus

Systèmes de management environnemental Points accumulés: 0.22069 de 1.10345

Votre entreprise dispose-t-elle d'un système de management environnemental qui comprend les éléments suivants?

Veuillez sélectionner tout ce qui est applicable.

- Une politique formelle décrivant l'engagement de la société en faveur de l'environnement
- Une évaluation d'impact environnemental des activités de l'entreprise
- Des objectifs et des buts déterminés concernant les aspects environnementaux des activités de l'entreprise
- Un programme est en place, avec les ressources nécessaires allouées pour atteindre ces objectifs
- Un audit et un examen périodique, pour évaluer les programmes / initiatives menés dans l'entreprise
- Aucune des réponses ci-dessus

Considérations environnementales lors de la conception Points accumulés: 0.55172 de 0.55172

Est-ce que votre entreprise a intégré des principes de considérations environnementales dans la conception de ses produits et services?

- Oui
- Non

Réduction de l'usage de produits chimiques Points accumulés: 0.41379 de 0.55172

Parmi les produits suivants, lesquels ont été achetés pour la majorité de vos installations ?

- Produits d'entretien ménager non-toxiques
 - Papiers non blanchis ou blanchis sans chlore
 - Encres à base de soja ou autres encres à faible teneur en COV (composés organiques volatils)
 - Fournitures de bureau recyclées / écologiques (papier, stylos, carnets, etc.)
 - Autre (merci de préciser)
 - Aucune des réponses ci-dessus
-

Gestion des produits chimiques Points accumulés: 0.55172 de 0.55172

Votre entreprise dispose-t-elle d'un programme pour identifier et éliminer les produits chimiques et les matériaux potentiellement dangereux de vos produits et/ou d'un processus afin d'identifier des alternatives plus sûres (ex: choix de produits/matériaux chimiques à toxicité réduite)?

- L'entreprise a terminé une étude de tous les matériaux (y compris des minéraux et métaux rares) dans les produits et composants chimiques jusqu'à un niveau de 1000ppm
 - L'entreprise a terminé une étude de tous les matériaux du produit et des produits chimiques jusqu'à un niveau de 100ppm
 - L'entreprise a subi une évaluation des produits et des processus afin d'identifier les contaminants potentiellement toxiques de la production
 - L'entreprise a identifié des substances chimiques classées comme inquiétantes (par exemple: les substances cancérigènes, mutagènes, toxiques pour la reproduction, perturbateurs endocriniens, les substances persistantes ou bioaccumulables)
 - L'entreprise a établi une liste des substances soumises à restriction (RSL - REACH) et dispose d'un dispositif de validation positif ou d'autres processus de décision pour avaliser les activités avec des produits chimiques
 - L'entreprise a établi des mesures et des objectifs pour la réduction ou l'élimination des produits chimiques problématiques
 - L'entreprise divulgue publiquement les produits chimiques et/ou les matériaux composant ses produits (ex: sur une étiquette, un site web, via un numéro 800 pour obtenir des informations, etc.)
 - Il n'y a pas de produits ou de matériaux potentiellement chimiques dans mon secteur d'activité
 - Aucune des réponses ci-dessus
-

Gestion des bureaux virtuels Points accumulés: 0 de 1.10345

Quelles pratiques sont mises en place par votre entreprise pour encourager ses employés à adopter des écogestes sur leurs lieux de travail itinérants (ex. télétravail à la maison) ?

- Il y a une politique écrite encourageant les produits et les pratiques écologiques dans les bureaux virtuels des employés (recyclage, etc.)
 - La société partage des ressources avec les employés concernant la gestion écologique dans les bureaux à domicile (à savoir l'efficacité énergétique, le recyclage, etc.)
 - Politique en place pour le traitement sécurisé des déchets électroniques et des autres matières dangereuses achetées par les bureaux à domicile des employés.
 - On fournit aux employés une liste de fournisseurs de fournitures de bureau, respectueux de l'environnement
 - Aucune des réponses ci-dessus
 - N / A
-

Politique d'achat environnementale Points accumulés: 0 de 0.55172

Est-ce que l'entreprise a une politique d'achat écologique écrite et diffusée qui comprend un des éléments suivants?

- Bâtiments et construction
- Tapis
- Nettoyage
- Electroniques
- Flotte
- Alimentation et services alimentaires
- Aménagement du paysage
- Réunions et conférences
- Fournitures de bureau
- Papier
- Production de matières premières
- Autre (merci de préciser)
- N / A - Aucune politique d'achat favorable sur le plan environnemental

Incitation aux transports écologiques Points accumulés: 0.55172 de 0.55172

Votre entreprise a-t-elle un programme, ou un plan spécifique pour réduire l'empreinte environnementale causée par les voyages et les trajets domicile-travail, effectués par vos collaborateurs-trices ?

- Les collaborateurs-trices sont subventionné-e-s et/ou incité-e-s à utiliser les transports en commun, faire du covoiturage ou se rendre au travail à vélo
- Les installations sont conçues afin de faciliter l'utilisation des transports en commun, des véhicules à faibles consommations de carburant ou des déplacements à vélo
- Les collaborateurs-trices sont encouragé-e-s à se réunir de façon virtuelle
- L'entreprise a une politique écrite qui limite les voyages d'affaires
- Aucune des réponses ci-dessus

Surveillance de la qualité d'air en intérieur Points accumulés: 0 de 0.27586

L'entreprise contrôle-elle la qualité environnementale intérieure afin d'assurer un espace de travail confortable et éviter "le Syndrome du Bâtiment Malsain"?

Sélectionnez N/A si vous n'avez pas d'installations.

- Oui
- Non
- S.O

Amélioration des installations/sites/bureaux loués avec les propriétaires Points accumulés: 0 de 0.55172

Si vous louez les locaux de votre entreprise, avez-vous travaillé avec le propriétaire afin de mettre en place et maintenir les éléments suivants ?

Sélectionnez N/A si l'immeuble n'est pas loué.

- Amélioration de l'efficacité énergétique
- Amélioration en matière d'efficacité de la gestion des eaux
- Programmes de réduction des déchets (recyclage inclus)
- Aucune des réponses ci-dessus
- N/A - L'entreprise ne loue pas la majorité de ces bureaux/sites/bâtiments

Gestion de l'Environnement de Manière Contextualisée Points accumulés: 0 de 0.55172

Votre entreprise mesure et gère-t-elle les inputs et outputs environnementaux suivants de manière contextualisée à son secteur d'activité?

- Eau
- Déchets solides
- Gaz à effet de serre (GES)
- Aucune des réponses ci-dessus

Consommations

Suivi de la consommation d'énergie Points accumulés: 0.358937436 de 1.07692

Votre entreprise surveille-t-elle, enregistre-t-elle et/ou produit un rapport/suivi de sa consommation d'énergies ?

- Nous n'enregistrons et ne surveillons pas actuellement notre consommation
- Nous surveillons et enregistrons notre consommation (pas d'objectif de réduction)
- Nous surveillons et enregistrons notre consommation et nous avons des objectifs spécifiques de réduction
- Nous surveillons notre consommation et nous avons atteint nos objectifs de réduction durant la dernière année fiscale

Suivi de la consommation d'eau Points accumulés: 0 de 1.07692

Votre entreprise surveille-t-elle, enregistre-t-elle et/ou produit un rapport/suivi de sa consommation d'eau ?

- Nous n'enregistrons et ne surveillons pas actuellement notre consommation
- Nous surveillons et enregistrons notre consommation (pas d'objectif de réduction)
- Nous surveillons et enregistrons notre consommation et nous avons des objectifs spécifiques de réduction
- Nous surveillons notre consommation et nous avons atteint nos objectifs spécifiques de réduction au cours de la dernière année fiscale

Consommation totale d'énergie Points accumulés: 0 de 0.00000

Consommation totale d'énergie (gigajoules) au cours des 12 derniers mois

632.94

Consommation totale d'énergie renouvelable Points accumulés: 0 de 0.00000

Consommation totale d'énergie provenant des ressources renouvelables (gigajoules) au cours des 12 derniers mois

185.16

Consommation totale d'eau Points accumulés: de 0.00000

Consommation totale d'eau (litres) au cours des 12 derniers mois

Réduction des consommations d'énergies Points accumulés: 0 de 2.15385

Les mesures d'améliorations en matière de conservation et d'efficacité énergétique ont-elles permis à vos installations de réaliser des économies d'énergie ? Si oui, de combien ?

Veuillez effectuer le calcul sur la base des changements de l'année précédente ou annualisé sur une année de base, en se référant à l'utilisation de l'électricité et d'autre consommation énergétique pour le chauffage, l'eau chaude, etc.

- 0%
- 1-4%
- 5-9%
- 10-14%
- 15-20%
- >20%
- Je ne sais pas

Utilisation d'énergie renouvelable à faible impact Points accumulés: 0.86154 de 2.15385

Quelle part de votre consommation d'énergie provient de sources renouvelables ?

Inclure l'électricité et tout autre consommation d'énergie comme le chauffage ou l'eau chaude, etc.

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75-99%
- 100%
- Je ne sais pas

Augmentation des énergies renouvelables Points accumulés: 1.07692 de 1.07692

Votre entreprise fait-elle progresser la part d'énergies renouvelables dans sa consommation totale d'énergie ?

- Oui
- Non
- Déjà maximisée (100 % écologiques renouvelables)

Efficiences énergétiques des sites/installations Points accumulés: 0.718090256 de 1.07692

Au sein de votre entreprise, pour lesquels des systèmes suivants avez-vous installé des mesures de conservation/efficacité énergétique au cours des 12 derniers mois ?

- Équipement: appareil électroménager de classe d'efficacité énergétique élevée / mode veille automatique / minuteurs / etc.
- Éclairage: lumière naturelle / ampoules LED / capteurs d'occupation / gradateurs de lumière / groupe éclairage / etc.
- Chauffage, ventilation et climatisation: thermostat programmable / minuteurs / capteurs d'occupation / murs exposés au soleil ombragés / fenêtres à double vitrage / etc.
- Autre (merci de préciser)
- Aucune des réponses ci-dessus
- N/A - Nous avons des bureaux virtuels

Pratiques permettant de limiter l'usage de l'eau Points accumulés: 0.359045128 de 1.07692

Quelles méthodes permettant de limiter la consommation d'eau ont été mises en œuvre dans la majorité de vos bureaux ?

- Robinets, toilettes / urinoirs, pommes de douche à faible débit
- Eaux usées utilisées pour l'irrigation
- Faible volume d'irrigation
- Récupération des eaux de pluie
- Autre (merci de préciser)
- Aucune
- N/A : Mon entreprise n'a pas de bureau fixe, nous utilisons des bureaux virtuels

Analyses du cycle de vie Points accumulés: 0.215384 de 1.07692

Quel est le pourcentage de vos produits (en termes de revenus) pour lesquels votre entreprise a réalisé des Analyses du Cycle de Vie ou fait certifier l'impact environnemental par un tiers?

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75-99%
- 100%
- Aucune étude du cycle de vie formel mais des considérations liées au cycle de vie sont prises en compte dans la sélection des matériaux
- S.O. Mes revenus sont générés par un service donc il est impossible d'effectuer une analyse du cycle de vie

Certification Cradle to Cradle Points accumulés: 0 de 1.07692

Quel % de vos revenus proviennent de la vente de produits qui ont reçu la certification Cradle to Cradle (des produits qui sont non toxiques et indéfiniment recyclables de manière biologique ou technique)?

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75-99%
- 100%
- N/A Mes revenus sont générés par un service il est donc impossible d'effectuer une analyse du cycle de vie

Matériaux respectueux de l'environnement Points accumulés: 0.646152 de 1.07692

Quelle part représente les matériaux recyclés, biodégradables ou respectueux de l'environnement au sein de vos produits ?

Inclure les emballages dans le calcul.

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75-99%
- 100%
- N/A - L'entreprise ne vend pas de produit (physique)

Réduction à la Source Points accumulés: 1.07692 de 1.07692

Est-ce que vos produits et emballages ont été réduits à la source ces 5 dernières années fiscales?

Cela inclut la réduction du volume de matériau nécessaire pour un produit dans les étapes de la sélection de matériau, du processus de production, de la conception du produit etc.

- Oui
- Non
- N/A Mes revenus sont générés par un service il est donc impossible d'effectuer une réduction à la source

Déchets/émissions

Suivi des émissions de gaz à effet de serre Points accumulés: 0 de 0.76923

Veuillez sélectionner l'option qui décrit le mieux la façon vous suivez et enregistrez les émissions suivantes:
Émissions de gaz à effet de serre (GES) de scope 1 et 2

- Actuellement, l'entreprise n'enregistre et ne surveille pas ses émissions
- L'entreprise surveille et enregistre ses émissions (sans objectifs de réduction)
- L'entreprise surveille ses émissions et a fixé des objectifs spécifiques de réduction
- L'entreprise surveille ses émissions et a atteint ses objectifs de réduction spécifiques durant la période observée
- Les émissions sont entièrement éliminées de ce sous-produit
- N/A

Total des déchets éliminés Points accumulés: 0 de 0.00000

Déchets éliminés (tonnes métriques) au cours des 12 derniers mois
0.27

Total des déchets recyclés Points accumulés: 0 de 0.00000

Déchets éliminés: réutilisés /recyclés (tonnes métriques) au cours des 12 derniers mois
0.13

Total des GES de Scope 1 Points accumulés: de 0.00000

Émissions totales de GES (tonnes métriques d'équivalents CO2) dans :
Scope 1 :

Total des GES de Scope 2 Points accumulés: de 0.00000

Émissions totales de GES (tonnes métriques d'équivalents CO2) dans :
Scope 2 :

Total des GES de Scope 3 Points accumulés: de 0.00000

Émissions totales de GES (tonnes métriques d'équivalents CO2) dans :
Scope 3 :

Réduction des émissions de gaz à effet de serre Points accumulés: 0 de 1.53846

Les mesures d'améliorations en matière de conservation et d'efficacité énergétique au sein de votre entreprise lui ont-elles permis de réduire ses émissions de GES (scopes 1 et 2) ? Si oui, de combien ?

- 0%
- 1-4%
- 5-9%
- 10-14%
- 15-20%
- >20%
- Je ne sais pas

Pourcentage des émissions de GES compensées Points accumulés: 0 de 0.38462

Si votre entreprise a acheté des crédits carbone certifiés durant la période considérée, quel % des émissions de GES ont été compensés?

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75-99%
- 100%
- Je ne sais pas
- N/A - Aucune compensation carbone achetée

Programmes de réduction des déchets Points accumulés: 0 de 0.76923

Votre entreprise dispose-t-elle d'un programme formel afin d'évaluer la façon de réduire sa production de déchets dangereux, universels, et/ou non-dangereux?

- Oui
- Non
- Déjà maximisé - nous avons atteint Zéro déchets

Élimination des déchets dangereux Points accumulés: 0.76923 de 0.76923

Les déchets dangereux sont-ils toujours éliminés de façon responsable et contrôlable par votre entreprise ?

Cela inclut des batteries, la peinture, les équipements électroniques, etc.

- Oui
- Non
- N/A - Nous avons éliminé tout déchet dangereux

Réhabilitation/Récupération du produit en fin de vie Points accumulés: 0 de 0.76923

Est-ce que votre entreprise a mis en place un programme actif de récupération des produits/composants en fin de vie permettant d'accroître la durée de vie des pièces et composants?

- Oui
- Non
- N / A

Transport, Distribution et Fournisseurs

Réduction des émissions de carbones liées au transport Points accumulés: 0 de 1.44000

Est-ce que l'entreprise utilise actuellement l'une des pratiques spécifiques suivantes pour réduire ses émissions de carbone liées aux transports?

- Procédures et pratiques de l'entreprise selon lesquelles le transport ou l'expédition de marchandises entrantes doit être effectué par des moyens ayant un impact environnemental minime (par exemple en évitant l'expédition par voie aérienne)
- Procédures et pratiques de l'entreprise selon lesquelles le transport ou l'expédition de marchandises sortantes doit être effectué par des moyens ayant un impact environnemental minime
- Aucune des réponses ci-dessus

Réduction des tonnes miles Points accumulés: 0 de 1.44000

Avez-vous réduit les tonnes miles (par rapport au chiffre d'affaires) de votre chaîne d'approvisionnement et de distribution, et si oui, de combien ?

Calculez en comparant les tonne-kilomètres de l'année précédente ou les tonne-kilomètres annualisées sur une année de référence.

- 0%
- 1-9%
- 10%-20%
- 21-50%
- >50%
- Non suivi / inconnu

Proportion des achats réalisés auprès de fournisseurs locaux Points accumulés: 0 de 1.44000

Quel % des éléments suivants ont été dépensés auprès de vos fournisseurs qui sont situés à moins de 322 km de là où le produit final sera utilisé/consommé, ceci au cours du dernier exercice fiscal ?

Coût des marchandises vendues (excluant les salaires)

- 0%
- 1-9%
- 10-19%
- 20-29%
- 30%+
- Je ne sais pas

Proportion des achats de matières premières réalisés auprès de fournisseurs locaux Points accumulés: 0 de 1.44000

Quel % des éléments suivants ont été dépensés auprès de vos fournisseurs qui sont situés à moins de 322 km de là où le produit final sera utilisé/consommé, ceci au cours du dernier exercice fiscal ?

Matières premières cultivées ou récoltées (en termes monétaires)

Par société ou par fournisseurs indépendants locaux.

- 0%
- 1-9%
- 10-19%
- 20-29%
- 30%+
- Je ne sais pas

Traçabilité des composants chimiques dans la chaîne d'approvisionnement Points accumulés: 0.960192 de 1.44000

Votre entreprise effectue-t-elle l'un des éléments suivants pour la gestion des produits chimiques dans la chaîne d'approvisionnement de la majorité des matériaux?

Veuillez sélectionner tout ce qui est applicable.

- Aucun suivi des produits chimiques dans la chaîne d'approvisionnement
- Exiger des fournisseurs qu'ils soient transparents sur l'utilisation de certains produits chimiques.
- Demandez aux fournisseurs s'ils connaissent tous les ingrédients chimiques ajoutés intentionnellement à leurs produits et tous les résidus à haut risque contenus dans le produit (en leur demandant seulement s'ils sont au courant sans vous fournir les données précises)
- Les fournisseurs doivent fournir des informations sur l'utilisation de produits chimiques provenant d'un tiers
- Divulguer publiquement tous les sous-produits contaminants ou traces de matériaux

Fournisseurs qui vérifie la consommation d'énergie Points accumulés: 0 de 0.72000

Quel % de fournisseurs principaux suivent et incluent dans leur rapport les éléments suivants:
Consommation d'énergie

- 0%
 - 1-24%
 - 25-49%
 - 50-74%
 - 75+%
 - Je ne sais pas
-

Fournisseurs assurant le suivi de consommation d'eau Points accumulés: 0 de 0.72000

Quel % de fournisseurs principaux suivent et incluent dans leur rapport les éléments suivants:
Consommation d'eau

- 0%
 - 1-24%
 - 25-49%
 - 50-74%
 - 75+%
 - Je ne sais pas
-

Fournisseurs assurant le suivi des émissions dans l'eau et dans l'air Points accumulés: 0 de 0.72000

Quel % de fournisseurs principaux suivent et incluent dans leur rapport les éléments suivants:
Toutes substances dangereuses, air toxiques ou contamination de l'eau

- 0%
 - 1-24%
 - 25-49%
 - 50-74%
 - 75+%
 - Je ne sais pas
-

Fournisseurs assurant le suivi des déchets et du recyclage Points accumulés: 0 de 0.72000

Quel % de fournisseurs principaux suivent et incluent dans leur rapport les éléments suivants:
Production / recyclage / réduction des déchets dangereux

- 0%
 - 1-24%
 - 25-49%
 - 50-74%
 - 75+%
 - Je ne sais pas
-

Fournisseurs assurant le suivi des déchets dangereux Points accumulés: 0 de 0.72000

Quel % de fournisseurs principaux suivent et incluent dans leur rapport les éléments suivants:
Production / recyclage / réduction des déchets dangereux

- 0%
 - 1-24%
 - 25-49%
 - 50-74%
 - 75+%
 - Je ne sais pas
-

Fournisseurs surveillant les gaz à effet de serre Points accumulés: 0 de 0.72000

Quel % de fournisseurs principaux suivent et incluent dans leur rapport les éléments suivants:
Emissions de gaz à effet de serre (GES)

- 0%
 - 1-24%
 - 25-49%
 - 50-74%
 - 75+%
 - Je ne sais pas
-

Fournisseurs utilisant des énergies renouvelables Points accumulés: 0 de 1.44000

Quel % de fournisseurs principaux ont atteint les buts suivants ?
Utilise au moins 10% d'énergies renouvelables dans leurs installations

- 0%
 - 1-24%
 - 25-49%
 - 50-74%
 - 75+%
 - Je ne sais pas
-

Fournisseurs qui réduisent les gaz à effet de serre Points accumulés: 0 de 1.44000

Quel % de fournisseurs principaux ont atteint les buts suivants ?
Réduction d'au moins 10% des émissions de GES ou de l'utilisation de substances détruisant la couche d'ozone dans les deux dernières années

- 0%
 - 1-24%
 - 25-49%
 - 50-74%
 - 75+%
 - Je ne sais pas
-

Fournisseurs réduisant leurs déchets Points accumulés: 0 de 1.44000

Quel % de fournisseurs principaux ont atteint les buts suivants ?
Initiatives mises en œuvre pour réduire d'au moins 10% les déchets à la source ou pour détourner les déchets des sites d'enfouissement/incinération dans les deux dernières années

- 0%
 - 1-24%
 - 25-49%
 - 50-74%
 - 75+%
 - Je ne sais pas
-

Fournisseurs qui diminuent la consommation d'eau Points accumulés: 0 de 1.44000

Quel % de fournisseurs principaux ont atteint les buts suivants ?

Eau recyclée sur site ou utilisation de systèmes de récupération en circuit fermé ou autres afin de réduire l'utilisation d'eau potable

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75+%
- Je ne sais pas

Fournisseurs qui éliminent de façon responsable les déchets dangereux Points accumulés: 0.72 de 0.72000

Quel % de fournisseurs principaux ont atteint les buts suivants ?

Élimination responsable de tous les déchets dangereux provenant de la production

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75+%
- Je ne sais pas

Introduction aux modèles environnementaux

Modèle d'affaires environnemental Points accumulés: 0 de 0.00000

Les produits ou processus de votre entreprise sont-ils structurés pour restaurer ou préserver l'environnement de l'une des manières suivantes ?

La réponse à cette question affecte les questions que vous rencontrerez plus loin dans votre évaluation.

- A travers un processus de production, vente en gros ou agriculture conçus pour réduire sensiblement l'impact environnemental par rapport aux pratiques habituelles des entreprises
- A travers un produit ou service qui préserve, conserve ou rétablit les conditions de l'environnement ou des ressources
- Aucune de ces réponses

Introduction aux Produits et services liés à l'environnement

Bénéfices environnementaux des produits Points accumulés: 0 de 0.00000

De quelle(s) manière(s) votre produit/service préserve-t-il l'environnement? Merci de sélectionner UNE option par gamme de produit. Vous pouvez sélectionner une option supplémentaire si votre gamme de produit a deux attributs environnementaux distincts.

Veillez sélectionner UNE seule option par ligne de produit. Vous pouvez sélectionner une option supplémentaire si votre ligne de produits a deux attributs environnementaux différents. La réponse à cette question affecte les questions que vous rencontrerez plus loin dans votre évaluation.

- Fournit ou est alimenté par des énergies renouvelables ou des énergies à combustion plus propres que les autres solutions du marché (ex: fabricants/installateurs de panneaux solaires, véhicules hybrides).
- Conserve ou réaffecte des ressources (incluant de l'énergie, de l'eau, des matériaux, etc.)
- Conserve ou préserve le bien-être de la terre et/ou des animaux (ex : protection des terres ou service de reforestation, récolte durable de produits agricoles)
- Réduction ou émission de substances moins toxiques / dangereuses (ex: services d'assainissement de sites contaminés, aliments biologiques, produits nettoyants non toxiques)
- Éduque, mesure, recherche, ou fournit des informations pour résoudre les problèmes environnementaux (p. ex. environmental consulting ou audit)
- Aucune de ces réponses

Certifications de produit/service liés à l'environnement Points accumulés: de 0.00000

Est-ce que vos produits ou services sont certifiés par une partie tierce? Si oui, merci de lister les certifications.

Pour correspondre à la définition d'une certification tierce qualifiée, la certification doit être vérifiée indépendamment, être basée sur des normes, et doit rendre ces normes publiques.

Veja is a retail / wholesale and we are not certified.

Préservation des ressources

Aperçu de la protection des ressources Points disponibles: 0.00000

Dites-nous en plus sur la façon dont votre produit ou service réduit l'énergie, l'eau et / ou les déchets.

Description de la protection des ressources Points accumulés: 0 de 0.00000

Parmi les descriptions suivantes, lesquelles correspondent le mieux aux méthodes employées pour que vos produits ou services puissent conserver et maximiser les ressources?

La réponse à cette question affecte les questions que vous rencontrerez plus loin dans votre évaluation.

- Le produit ou le service utilise des ressources de manière plus efficace que les alternatives du marché (par exemple : appareils EnergyStar / éconénergétiques, pomme de douche à débit réduit)
 - Les produits ou services utilisent des matériaux d'entrée recyclés, d'occasion ou compostables (par exemple du papier recyclé, du mobilier d'occasion ou des sacs compostables).
 - Le produit ou service est conçu pour partager efficacement les ressources afin de minimiser la consommation globale de ressources.
 - Le produit ou service contribue à créer des systèmes de protection des ressources (programmes de recyclage, services de compostage, logiciel d'évaluation de l'énergie et de l'eau, systèmes de recyclage de l'eau)
 - Ces descriptions ne s'appliquent pas aux produits et services de notre entreprise (passez les questions de cette section)
-

% de réduction d'énergie Points disponibles: 0.00000

Quel est le % moyen de réduction de la consommation d'énergie réalisée par le produit ou service?

% moyen de réduction de la consommation en eau Points disponibles: 0.00000

Quel est le % moyen de réduction de la consommation en eau réalisée par le produit ou service?

Nombre tonnes de carbone compensés Points disponibles: 0.00000

Si mesuré, quel a été le nombre total/par utilisation de tonnes de carbone (CO2) compensées ou économisées grâce à l'usage de votre produit ou service au cours des 12 derniers mois ? Fournir également les éléments suivants, si mesurés :

Tonnes métriques de CO2 économisées/compensées

kWh généré Points disponibles: 0.00000

Si mesuré, quel a été le nombre total/par utilisation de tonnes de carbone (CO2) compensées ou économisées grâce à l'usage de votre produit ou service au cours des 12 derniers mois ? Fournir également les éléments suivants, si mesurés :

kWh généré d'une alternative plus propre

Eau économisée Points disponibles: 0.00000

Si mesuré, quel a été le nombre total/par utilisation de tonnes de carbone (CO2) compensées ou économisées grâce à l'usage de votre produit ou service au cours des 12 derniers mois ? Fournir également les éléments suivants, si mesurés :

Litres d'eau économisés/compensés

Déchets détournés Points disponibles: 0.00000

Si mesuré, quel a été le nombre total/par utilisation de tonnes de carbone (CO2) compensées ou économisées grâce à l'usage de votre produit ou service au cours des 12 derniers mois ? Fournir également les éléments suivants, si mesurés :

Tonnes métriques de déchets qui n'ont pas été mis à la décharge ou incinérés

Revenus générés par la protection des ressources Points accumulés: 0 de 0.00000

Quels ont été les revenus totaux provenant des produits ou services préalablement mentionnés relatifs à la précédente année fiscale?

La réponse à cette question affecte les questions que vous rencontrerez plus loin dans votre évaluation.

512187

Vérification de la protection des ressources Points accumulés: 0.555555 de 1.11111

Comment vérifiez-vous que votre produit contribue au résultat choisi précédemment ?

Veuillez sélectionner toutes celles qui s'appliquent.

- Nous tenons un dossier d'antécédents de résultats favorables et contrôlés et avons créé des études de cas basées sur ce résultats.
- Il y a une recherche secondaire qui appuie le lien entre notre type de produit et le résultat déclaré.
- Nous menons nos propres investigations afin de contrôler les résultats obtenus auprès de tous nos clients, comme des études d'impact
- Nous disposons des certifications par des tiers ou des vérifications qui vérifient l'efficacité de notre produit/service quant la production de résultats
- Nous avons mené, commandé, ou nous sommes associés à des évaluations d'impact ou de résultats scientifiques afin d'être systématiquement informés de l'impact de nos produits.
- Notre produit est trop récent pour qu'il y ait une recherche ou des études qui lient notre produit à des résultats positifs
- Pour le moment, nous ne pouvons pas fournir de vérification de nos résultats.

Efficacité de la protection des ressources Points accumulés: 0 de 1.11111

Si une recherche directe sur votre produit ou service a été effectuée, les résultats ont-ils confirmé que vous avez atteints vos objectifs?

- Oui
- Non
- Non Applicable - Aucune étude directe menée

Gestion des impacts négatifs Points accumulés: 0 de 1.11111

Votre entreprise mesure-t-elle et évalue-t-elle également les externalités négatives générés par son modèle économique?

- Oui
- Non

Protection innovante des ressources Points disponibles: 0.00000

Votre produit / service a-t-il quelque chose de différent ou d'innovant qui a contribué à un changement dans l'industrie ? Cette chose est-elle reproductible, unique au temps où elle a été créée et a-t-elle été imitée par d'autres organisations ?

Réduction de toxine / assainissement

Toxine / visualisation de la réduction de la Pollution Points accumulés: de 0.00000

Donnez-nous plus d'informations sur la façon dont votre produit ou service réduit l'utilisation de substances toxiques ou dangereuses, empêche la pollution ou limite les rejets dans l'air, l'eau ou la terre.

The company uses Organic Certified cotton and LWG Gold certified leather

Toxine / Description de la réduction de la Pollution Points accumulés: 0 de 0.00000

Parmi les descriptions suivantes, lesquelles s'appliquent à votre produit ou service?

La réponse à cette question affecte les questions que vous rencontrerez plus loin dans votre évaluation.

- Le produit réduit le besoin en produits toxiques comparé aux alternatives du marché (non OGM)
- Les produits/services utilisent moins de matériaux ou produits toxiques/dangereux que leurs alternatives sur le marché (ex: nettoyants non-toxiques, aliments bio, lutte intégrée pour l'agriculture)
- Produit/service qui réhabilite l'environnement après des dégâts provoqués par des rejets dans l'air, sur la terre ou dans l'eau (ex: dépollution des friches industrielles, nettoyage des déversements de pétrole).
- Produit/service qui empêche directement la pollution ou la décharge de produits dangereux (ex: technologies de gestion de la pollution)
- Ces descriptions ne s'appliquent pas aux produits et services de notre entreprise (passez les questions de cette section)

% moyen de réduction des matériaux toxiques Points accumulés: de 0.00000

Quelle est le % moyen de réduction des matériaux toxiques/dangereux ou de prévention de la pollution (en poids ou en volume) atteint par le produit ou service?

Revenus générés par la réduction des toxines / Remédiation Points accumulés: 0 de 0.00000

Quels ont été les revenus totaux provenant des produits ou services préalablement mentionnés relatifs à la précédente année fiscale?

La réponse à cette question affecte les questions que vous rencontrerez plus loin dans votre évaluation.

17152816

Nombre tonnes de carbone compensés Points accumulés: de 0.00000

Si mesuré, quel a été le nombre total ou par utilisation de tonnes de carbone (CO2) économisé par l'utilisation de votre produit ou service au cours des 12 derniers mois ? De plus, fournir également les éléments suivants, si mesuré :
Tonnes métriques de gaz à effets de serre/CO2 équivalente

kWh économisés Points accumulés: de 0.00000

Si mesuré, quel a été le nombre total ou par utilisation de tonnes de carbone (CO2) économisé par l'utilisation de votre produit ou service au cours des 12 derniers mois ? De plus, fournir également les éléments suivants, si mesuré :
kWh économisés/compensés

Déchets détournés Points accumulés: de 0.00000

Si mesuré, quel a été le nombre total ou par utilisation de tonnes de carbone (CO2) économisé par l'utilisation de votre produit ou service au cours des 12 derniers mois ? De plus, fournir également les éléments suivants, si mesuré :
Tonnes métriques de déchets qui n'ont pas été mis à la décharge ou incinérés

Eau économisée Points accumulés: de 0.00000

Si mesuré, quel a été le nombre total ou par utilisation de tonnes de carbone (CO2) économisé par l'utilisation de votre produit ou service au cours des 12 derniers mois ? De plus, fournir également les éléments suivants, si mesuré :
Litres d'eau économisés/compensés

Vérification de la réduction des toxines Points accumulés: 1.11111 de 1.11111

Comment vérifiez-vous que votre produit contribue au résultat choisi précédemment ?

Sélectionnez tout ce qui s'applique.

- Nous tenons un dossier d'antécédents de résultats favorables et contrôlés et avons créé des études de cas basées sur ce résultats.
- Il y a une recherche secondaire qui appuie le lien entre notre type de produit et le résultat déclaré.
- Nous menons nos propres investigations afin de contrôler les résultats obtenus auprès de tous nos clients, comme des études d'impact
- Nous disposons des certifications par des tiers ou des vérifications qui vérifient l'efficacité de notre produit/service quant la production de résultats
- Nous avons mené, commandé, ou nous sommes associés à des évaluations d'impact ou de résultats scientifiques afin d'être systématiquement informés de l'impact de nos produits.
- Notre produit est trop récent pour qu'il y ait une recherche ou des études qui lient notre produit à des résultats positifs
- Pour le moment, nous ne pouvons pas fournir de vérification de nos résultats.

Efficacité de la Réduction des Toxines / Remédiation Points accumulés: 1.11111 de 1.11111

Si une recherche directe sur votre produit ou service a été effectuée, les résultats ont-ils confirmé que vous avez atteints vos objectifs?

- Oui
- Non
- Non Applicable - Aucune étude directe menée

Gestion des impacts négatifs Points accumulés: 0 de 1.11111

Votre entreprise mesure-t-elle et évalue-t-elle également les externalités négatives générés par son modèle économique?

- Oui
- Non

Réduction ou suppression innovante de produits toxiques Points accumulés: de 0.00000

Le produit ou le service de base de l'entreprise possède-t-il quelque chose de différent ou d'innovant qui a contribué à un changement dans l'industrie ? Cette chose est-elle reproductible, unique au temps de sa création et a-t-elle été imitée par d'autres organisations ?

The company uses Organic Certified cotton and LWG Gold certified leather

Clients

Introduction aux modèles clients

Impact du Business Model : Services et Produits au Client Points accumulés: 0 de 0.00000

Est-ce que vos produits/services permettent de résoudre/faciliter un problème économique ou social pour ou par vos clients?

La réponse à cette question affecte les questions que vous rencontrerez plus loin dans votre évaluation.

- Oui
 Non

Formulaire lié aux exigences de transparences

Exigences de transparences liées aux secteurs

Produit/Activité illégal(-e) Points accumulés: 0 de 0.00000

Veuillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Tout produit ou activité jugés illégal en vertu des lois du pays hôte ou des règlements, des conventions et accords internationaux applicables

- Oui
 Non

Déclaration sur l'alcool Points accumulés: 0 de 0.00000

Veuillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Alcool (à l'exclusion de la bière et du vin)

- Oui
 Non

Exploitation forestière Points accumulés: 0 de 0.00000

Veuillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Exploitation commerciale de la forêt et matériel d'exploitation forestière

- Oui
 Non

Information lié aux armes à feu Points accumulés: 0 de 0.00000

Veuillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Armes à feu, armes ou munitions

- Oui
 Non

Organismes génétiquement modifiés Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Organismes génétiquement modifiés

- Oui
 Non

Service Combustibles Fossiles Ou Charbon Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Service de combustibles fossiles ou de charbon

- Oui
 Non

Substances interdites réduisant la couche d'ozone Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Substances réduisant la couche d'ozone faisant l'objet d'un plan de réduction internationale

- Oui
 Non

Polluants organiques persistants interdits Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Polluants organiques persistants (POP) qui sont interdits ou programmés pour être éliminés de la production

- Oui
 Non

Pesticides/herbicides interdits à niveau international Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Pesticides/herbicides soumis à une élimination progressive ou à une interdiction au niveau international

- Oui
 Non

Produits pharmaceutiques interdits à niveau international Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Produits pharmaceutiques progressivement éliminés ou interdits au niveau international

- Oui
 Non

Pornographie Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Pornographie

- Oui
 Non

Matériaux radioactifs Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Matériaux radioactifs

- Oui
 Non

Information lié au tabac Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Tabac

- Oui
 Non

Particules de fibre d'amiante Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Particules de fibre d'amiante

- Oui
 Non

Régulation de la faune sauvage en vertu de l'accord CITES Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Les produits liés à la faune ou faune protégés en vertu de la Convention sur le Commerce International des Espèces de Faunes et de la Flore Sauvages Menacées d'extinction (CITES)

- Oui
 Non

Explication de l'entreprise sur la divulgation des articles signalés Points accumulés: de 0.00000

Si vous avez choisi « oui », veuillez fournir une explication détaillée de l'implication de l'entreprise ici.

Si ça ne s'applique pas à vous, veuillez saisir « Ne s'applique pas » dans la boîte de texte ci-dessous.

Does not apply

Pratiques liées aux exigences de transparences

Pas d'enregistrement officiel en vertu de la réglementation nationale Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Vrai'. S'il est faux, sélectionnez 'Faux'. L'entreprise n'est pas officiellement enregistrée conformément aux réglementations en vigueur

- Oui
 Non

Réduction des impôts par le biais de sociétés écrans Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Vrai'. S'il est faux, sélectionnez 'Faux'. Entreprise ayant réalisé une optimisation fiscale grâce à des sociétés écrans ou procédés similaires

- Oui
 Non

Les infrastructures ne sont pas proche d'écosystèmes sensibles Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Vrai'. S'il est faux, sélectionnez 'Faux'.
Les infrastructures de l'entreprise sont situés à proximité d'un écosystème sensible

- Oui
 Non

Les fournisseurs de l'entreprise n'emploient pas des enfants en dessous de l'âge de 15 ans (ou autre âge minimum selon Oit) Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Vrai'. S'il est faux, sélectionnez 'Faux'.
L'entreprise emploie des travailleurs de moins de 15 ans (ou autre âge minimal couvert par la Convention de l'Organisation internationale du Travail N°138) et/ou entreprise ne gardant pas de registre du personnel indiquant les dates de naissance

- Oui
 Non

Les heures supplémentaires pour les employés sont obligatoires Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Vrai'. S'il est faux, sélectionnez 'Faux'.
Les heures supplémentaires sont obligatoires pour les travailleurs payés à l'heure.

- Oui
 Non

Les travailleurs de l'entreprise/des fournisseurs ne sont pas prisonniers Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Vrai'. S'il est faux, sélectionnez 'Faux'.
Des prisonniers travaillent pour l'entreprise.

- Oui
 Non

L'entreprise permet la liberté d'association/ de négociation collective Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Vrai'. S'il est faux, sélectionnez 'Faux'.
L'entreprise n'accorde pas le droit à ses employés de s'associer librement ni de négocier collectivement

- Oui
 Non

Pas d'expérimentation animale Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Vrai'. S'il est faux, sélectionnez 'Faux'.
Des expérimentations animales sont réalisées

- Oui
 Non

Conduite des affaires dans des zones de conflit Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Vrai'. S'il est faux, sélectionnez 'Faux'.
Certains sites d'exploitation sont situés en zone de conflit

- Oui
 Non

Emplois individuels sous contrat à la demande Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Vrai'. S'il est faux, sélectionnez 'Faux'. L'entreprise emploie des personnes avec des contrats à la demande

- Oui
 Non

Explication de l'entreprise sur la divulgation des articles signalés Points accumulés: de 0.00000

Si vous avez choisi « vrai », veuillez fournir une explication détaillée de l'engagement de l'entreprise en ce qui concerne ces pratiques ici.

Si ça ne s'applique pas à vous, veuillez saisir « Ne s'applique pas » dans la boîte de texte ci-dessous.

Does not apply.

Transparence

Pas de décès sur le lieu de travail Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si les énoncés suivants sont vrais par rapport à l'expérience des 5 dernières années de l'entreprise. Sélectionnez les réponses qui s'appliquent. Si l'affirmation est vraie, sélectionnez 'Oui'. Si elle est est fausse, sélectionnez 'Non'. Il y a déjà eu un décès sur le lieu de travail dans l'entreprise

- Oui
 Non

Pas de rejet dangereux dans l'air/la terre/l'eau (ces 5 dernières années) Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si les énoncés suivants sont vrais par rapport à l'expérience des 5 dernières années de l'entreprise. Sélectionnez les réponses qui s'appliquent. Si l'affirmation est vraie, sélectionnez 'Oui'. Si elle est est fausse, sélectionnez 'Non'. Les usines ou chantiers de l'entreprise ont provoqué des rejets accidentels de substances dangereuses dans l'air, le sol ou l'eau

- Oui
 Non

Pas de déplacement de population forcé en raison des activités de l'entreprise Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si les énoncés suivants sont vrais par rapport à l'expérience des 5 dernières années de l'entreprise. Sélectionnez les réponses qui s'appliquent. Si l'affirmation est vraie, sélectionnez 'Oui'. Si elle est est fausse, sélectionnez 'Non'. La construction ou le fonctionnement des équipements (usines) de l'entreprise a engendré le déplacement physique ou économique d'au moins 5000 personnes aux alentours de l'usine/batiment

- Oui
 Non

Aucun rappel de matériel. Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si les énoncés suivants sont vrais par rapport à l'expérience des 5 dernières années de l'entreprise. Sélectionnez les réponses qui s'appliquent. Si l'affirmation est vraie, sélectionnez 'Oui'. Si elle est est fausse, sélectionnez 'Non'. Des rappels de produit/matériel sont en cours suite à des problèmes de contrôle qualité

- Oui
 Non

Aucun litige matériel Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si les énoncés suivants sont vrais par rapport à l'expérience des 5 dernières années de l'entreprise. Sélectionnez les réponses qui s'appliquent. Si l'affirmation est vraie, sélectionnez 'Oui'. Si elle est est fausse, sélectionnez 'Non'. Il existe un litige significatif ou un arbitrage en cours contre l'entreprise

- Oui
 Non

Entreprise n'ayant pas été déclaré en faillite. Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si les énoncés suivants sont vrais par rapport à l'expérience des 5 dernières années de l'entreprise. Sélectionnez les réponses qui s'appliquent. Si l'affirmation est vraie, sélectionnez 'Oui'. Si elle est est fausse, sélectionnez 'Non'.

L'entreprise est déclarée en faillite

- Oui
 Non

violation substantielle d'information confidentiels Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si les énoncés suivants sont vrais par rapport à l'expérience des 5 dernières années de l'entreprise. Sélectionnez les réponses qui s'appliquent. Si l'affirmation est vraie, sélectionnez 'Oui'. Si elle est est fausse, sélectionnez 'Non'.

Entreprise ayant eu une violation substantielle d'informations personnelles confidentielles

- Oui
 Non

Explication de l'entreprise sur la divulgation des articles signalés Points accumulés: de 0.00000

Si vous avez sélectionné "Oui" précédemment, veuillez fournir une explication détaillée de l'expérience de la société en rapport avec la déclaration précédente ici.

Si ça ne s'applique pas à vous, veuillez saisir « Ne s'applique pas » dans la boîte de texte ci-dessous.

Veja had to recall part of our products because the color of the sneaker was changing. However, it didn't imply any sort of risks to customers.

Divulgation des pénalités

Condamnation en lien avec la diversité ou l'égalité des chances Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si l'entreprise a reçu des plaintes formelles de la part d'un organisme réglementaire ou a été amendée / sanctionnée durant les cinq dernières années pour l'une des pratiques ou politiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Diversité et égalité des chances

- Oui
 Non

Condamnation en lien avec la sécurité des employés de l'entreprise Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si l'entreprise a reçu des plaintes formelles de la part d'un organisme réglementaire ou a été amendée / sanctionnée durant les cinq dernières années pour l'une des pratiques ou politiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Sécurité des employés et conditions de travail

- Oui
 Non

Pénalités imposées pour des questions environnementales Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si l'entreprise a reçu des plaintes formelles de la part d'un organisme réglementaire ou a été amendée / sanctionnée durant les cinq dernières années pour l'une des pratiques ou politiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Enjeux environnementaux

- Oui
 Non

Condamnation en lien avec la comptabilité et/ou des rapports financiers Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si l'entreprise a reçu des plaintes formelles de la part d'un organisme réglementaire ou a été amendée / sanctionnée durant les cinq dernières années pour l'une des pratiques ou politiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Rapport financier

- Oui
 Non

Condamnation en lien avec des affaires Internationales Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si l'entreprise a reçu des plaintes formelles de la part d'un organisme réglementaire ou a été amendée / sanctionnée durant les cinq dernières années pour l'une des pratiques ou politiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Opérations géographiques ou affaires internationales

- Oui
 Non

Condamnation en lien avec des investissements ou des emprunts Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si l'entreprise a reçu des plaintes formelles de la part d'un organisme réglementaire ou a été amendée / sanctionnée durant les cinq dernières années pour l'une des pratiques ou politiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Investissements ou prêts

- Oui
 Non

Condamnation en lien avec les travailleurs (y compris la chaîne d'approvisionnement) Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si l'entreprise a reçu des plaintes formelles de la part d'un organisme réglementaire ou a été amendée / sanctionnée durant les cinq dernières années pour l'une des pratiques ou politiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Enjeux liés à l'emploi (chaîne d'approvisionnement et interne)

- Oui
 Non

Condamnation en lien avec le marketing de l'entreprise Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si l'entreprise a reçu des plaintes formelles de la part d'un organisme réglementaire ou a été amendée / sanctionnée durant les cinq dernières années pour l'une des pratiques ou politiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Marketing

- Oui
 Non

Condamnation en lien avec des contributions politiques Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si l'entreprise a reçu des plaintes formelles de la part d'un organisme réglementaire ou a été amendée / sanctionnée durant les cinq dernières années pour l'une des pratiques ou politiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Contributions politiques

- Oui
 Non

Condamnation en lien avec la sécurité des produits Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si l'entreprise a reçu des plaintes formelles de la part d'un organisme réglementaire ou a été amendée / sanctionnée durant les cinq dernières années pour l'une des pratiques ou politiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Sécurité des produits

- Oui
 Non

Condamnation relatives aux impôts sur les entreprises Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si l'entreprise a reçu des plaintes formelles de la part d'un organisme réglementaire ou a été amendée / sanctionnée durant les cinq dernières années pour l'une des pratiques ou politiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Taxes

- Oui
 Non

Condamnation en lien avec le bien-être des animaux Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si l'entreprise a reçu des plaintes formelles de la part d'un organisme réglementaire ou a été amendée / sanctionnée durant les cinq dernières années pour l'une des pratiques ou politiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Bien-être animal

- Oui
 Non

Condamnation en lien avec la corruption ou la fraude Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si l'entreprise a reçu des plaintes formelles de la part d'un organisme réglementaire ou a été amendée / sanctionnée durant les cinq dernières années pour l'une des pratiques ou politiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Fraude ou corruption

- Oui
 Non

Explication de l'entreprise sur la divulgation des articles signalés Points accumulés: de 0.00000

Si vous avez choisi « oui », veuillez fournir une explication détaillée de la plainte/contravention/sanction ici.

Si ça ne s'applique pas à vous, veuillez saisir « Ne s'applique pas » dans la boîte de texte ci-dessous.

Does not apply.

Transparence des fournisseurs

Travailleurs âgés de moins de 15 ans. Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies concernant les fournisseurs importants de votre entreprise. Les fournisseurs principaux embauchent des travailleurs âgés de moins de 15 ans (ou autre âge minime prévue par la Convention n.138 de l'Organisation international du travail)

- Oui
 Non
 Je ne sais pas

Travailleurs qui sont prisonniers. Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies concernant les fournisseurs importants de votre entreprise. Vos fournisseurs principaux embauchent des prisonniers.

- Oui
 Non
 Je ne sais pas

Décès sur le lieu de travail Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies concernant les fournisseurs importants de votre entreprise. Les fournisseurs principaux ont eu des cas de décès dans le cadre de leurs activités

- Oui
 Non
 Je ne sais pas

Substances dangereuses rejeté accidentellement Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies concernant les fournisseurs importants de votre entreprise.
Les fournisseurs principaux ont eu des cas de déversement accidentaux de substances dangereuses dans l'atmosphère, le sol ou l'eau

- Oui
 Non
 Je ne sais pas
-

Déplacement physique ou économique Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies concernant les fournisseurs importants de votre entreprise.
Les activités (construction, exploitation ...) des Fournisseurs Principaux engendrent le déplacement physique ou économique d'au moins 5 000 personnes.

- Oui
 Non
 Je ne sais pas
-

Acquisition de terrain Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies concernant les fournisseurs importants de votre entreprise.
Les activités (construction / installation ou fonctionnement) des Fournisseurs Principaux ont impliqué l'acquisition de terres à grande échelle

- Oui
 Non
 Je ne sais pas
-

Transformation ou dégradation de terrain Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies concernant les fournisseurs importants de votre entreprise.
Les activités (construction / installation ou fonctionnement) des Fournisseurs Principaux ont impliqués la transformation ou la dégradation de terres à grande échelle

- Oui
 Non
 Je ne sais pas
-

Construction ou réaménagement de barrage Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies concernant les fournisseurs importants de votre entreprise.
Les activités (construction / installation ou fonctionnement) des Fournisseurs Principaux ont impliqué la rénovation ou la construction de barrage

- Oui
 Non
 Je ne sais pas
-

Amendes ou sanctions importantes Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies concernant les fournisseurs importants de votre entreprise.
Les fournisseurs principaux ont eu des amendes importantes ou sanctions au cours des cinq années dernières concernant des questions indiquées en DQ4.1

- Oui
 Non
 Je ne sais pas
-

Affaires dans les zones de conflit Points accumulés: 0 de 0.00000

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies concernant les fournisseurs importants de votre entreprise.
Les fournisseurs principaux opèrent dans des zones de conflit

- Vrai
 Faux
 Je ne sais pas
-

Autres informations

Autres informations Points accumulés: de 0.00000

Il y a-t-il d'autres points sensibles concernant votre entreprise que vous devriez annoncer?

Si ça ne s'applique pas à vous, veuillez saisir « Ne s'applique pas » dans la boîte de texte ci-dessous.

Does not apply.
